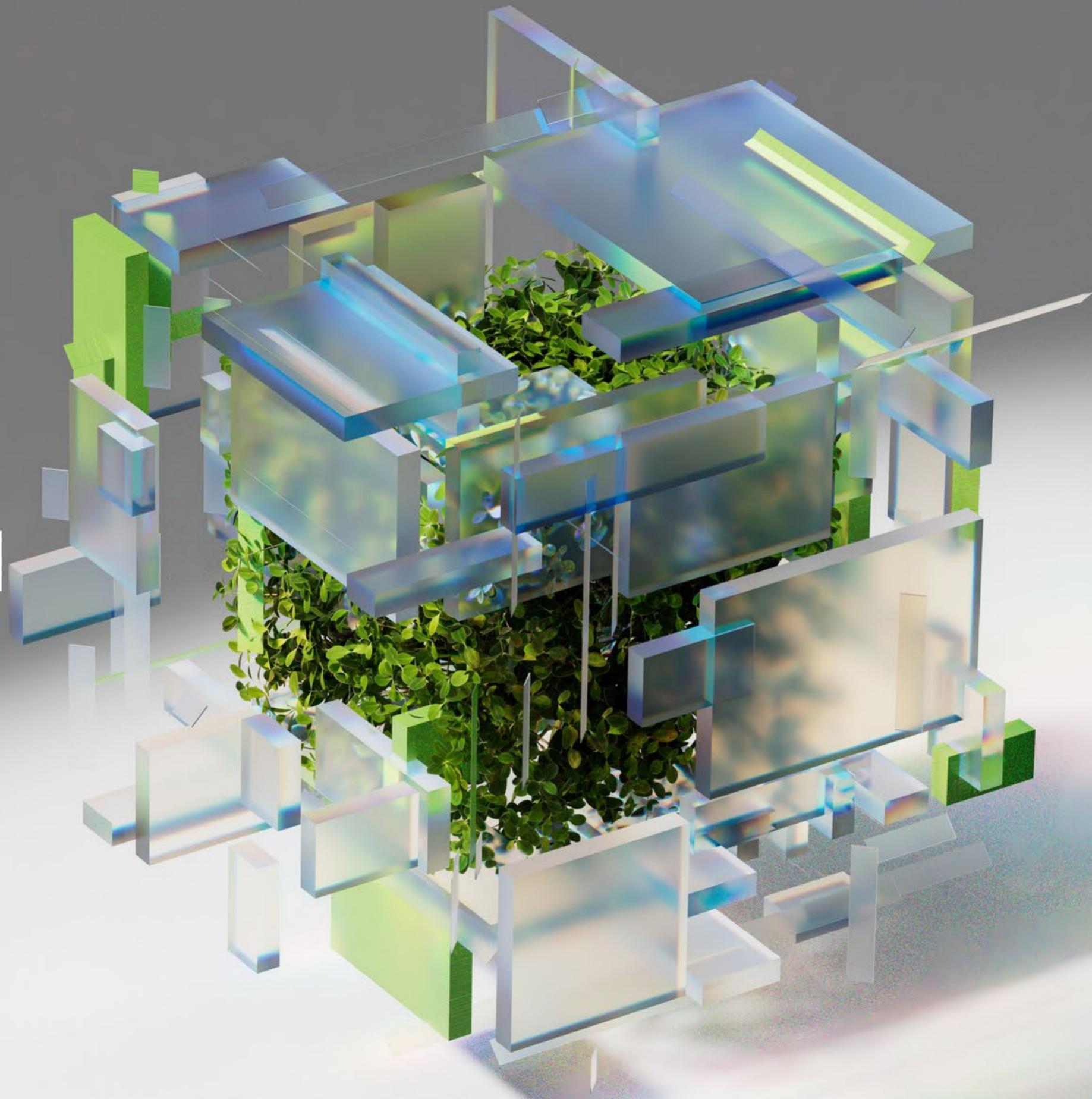




Reporte de Sostenibilidad

2021 - 2022



Contenido

1. Nuestro informe
2. Carta de la Directora General
3. Empresa comprometida con la sostenibilidad
4. ¿Quiénes somos?
5. Nuestra incidencia a nivel nacional
6. Talento VERDE DE VERDAD
7. Nuestros aliados estratégicos
8. Nuestros principios
9. Nuestro compromiso ético
10. Estructura de gobernanza
11. Relacionamiento con grupos de interés
12. Asuntos materiales
13. Acciones económicamente rentables
14. Acciones ambientalmente positivas
15. Acciones socialmente compartidas
16. Índice de contenidos GRI

Nuestro informe

| 2-1, 2-2, 2-3

En CO2CERO S.A.S. somos conscientes de que nuestras acciones en el presente tienen un importante impacto a largo plazo en las generaciones futuras. A medida que avanzamos como sociedad, los desafíos ambientales, sociales y económicos se incrementan, por lo que practicar la sostenibilidad al interior de las organizaciones, garantiza que tomemos decisiones éticas que brinden un futuro seguro y digno para todos.

A continuación, tenemos el gusto de presentar nuestro informe de sostenibilidad del año 2021, con el cual buscamos informar a nuestros grupos de interés cómo hemos abordado diferentes desafíos para minimizar nuestro impacto ambiental, mejorar la calidad de vida de las comunidades y promover prácticas responsables en nuestra gestión empresarial.

Este es el cuarto reporte de sostenibilidad que presentamos desde el año 2018, y en él documentamos nuestros principales hitos en materia ambiental, social y económica logrados desde nuestras instalaciones ubicadas en Bogotá y el Caribe durante el periodo comprendido desde el 1 de enero al 31 de diciembre del 2021. CO2CERO S.A.S. se compromete a presentar anualmente su reporte de sostenibilidad de acuerdo con los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI) bajo la opción esencial.

Invitamos a toda nuestra comunidad a leer el informe a través de nuestra página web www.co2cero.co. Si tiene dudas o inquietudes con respecto al documento puede comunicarnos al correo info@co2cero.co

Carta del presidente | 2-22



Me complace presentarles el Reporte de Sostenibilidad de CO2CERO S.A.S. correspondiente a los años 2021 - 2022. A través de este informe, buscamos brindar una visión transparente y completa de nuestras actividades y compromisos en materia ambiental, económica y social.

Este informe representa nuestra cuarta entrega y se ha desarrollado de acuerdo con la opción esencial del Global Reporting Initiative (GRI). Es un testimonio de nuestro compromiso constante con la transparencia y la rendición de cuentas. El último informe presentado abarcó el año 2020 y sirvió como base para comprender nuestro progreso y definir nuevas metas para el futuro.

A partir de este periodo, marcado por el año 2022, CO2CERO S.A.S. ha decidido establecer una frecuencia anual a partir del próximo período para la presentación de nuestros informes de sostenibilidad. Esta decisión refleja nuestra firme determinación de fortalecer la comunicación con nuestros grupos de interés y ofrecer una visión clara y actualizada de nuestras acciones en el ámbito de la sostenibilidad.

Destacamos nuestros esfuerzos por alcanzar una gestión empresarial responsable, considerando los impactos ambientales y sociales, así como los resultados económicos. Además, detallamos nuestras iniciativas en la sede principal, así como nuestras actividades en los países vecinos.

Manifestamos nuestra gratitud a todos nuestros colaboradores, socios comerciales y partes interesadas por su continuo apoyo y contribución a nuestro enfoque sostenible. Esperamos que este informe refleje la dedicación de CO2CERO S.A.S. hacia la creación de un futuro más sostenible y responsable.

Extendemos nuestro agradecimiento por su interés en nuestro informe.

Atentamente,
Mauricio Rodríguez Castro
Presidente CO2CERO SAS

¿Quiénes somos? | 2-1

Somos una empresa colombiana que ofrece servicios de consultoría en sostenibilidad con más de 10 años de experiencia liderando acciones innovadoras frente al cambio climático y la sostenibilidad; con proyectos y/o servicios para beneficio de nuestros aliados y el planeta, con un modelo de negocio rentable, sostenible y replicable.

CO2CERO S.A.S. es una empresa colombiana con 12 años de experiencia, líder en servicios de consultoría en sostenibilidad, caracterizada por liderar acciones innovadoras frente al cambio climático a través del desarrollo de proyectos que impactan positivamente el ambiente, manteniendo un modelo de negocio sostenible y replicable.

Visión

En 2023 seremos referente en soluciones de sostenibilidad, adaptación y mitigación frente al cambio climático; con presencia en 5 países.

Nuestros pilares estratégicos

Rentabilidad

Efectividad operativa

Visibilidad

Impacto socioambiental



Misión

Desarrollar soluciones innovadoras ante el cambio climático y en pro de la sostenibilidad.

Nuestras líneas de negocio



Consultoría en Sostenibilidad:

Ofrecemos servicios de consultoría y asesoramiento ambiental legal bajo una visión de sostenibilidad, con el fin de implementar estrategias y soluciones de acuerdo a las necesidades particulares de cada cliente.



Proyectos de Carbono:

Somos expertos en el desarrollo de Proyectos de Carbono en todos los sectores del país y en la comercialización de certificados de carbono para empresas gremios o asociaciones.



Consultoría Ambiental Especializada

Asesoramos a las empresas con los cumplimientos legales de los proyectos en temáticas ambientales y sociales, que permiten la implementación de soluciones e incentivos tributarios.

Ubicación

| 2-6

Nuestra oficina administrativa está ubicada en Bogotá, en la **Carrera 45a #104B-16**. Adicionalmente, contamos con presencia en la región Caribe y Panamá; país en el que buscamos tener un gran impacto en las organizaciones de Centroamérica, gracias a nuestra innovación y modelo de negocio.



Santa Marta
Sede administrativa
Regional Norte



Bogotá D.C.
Sede administrativa

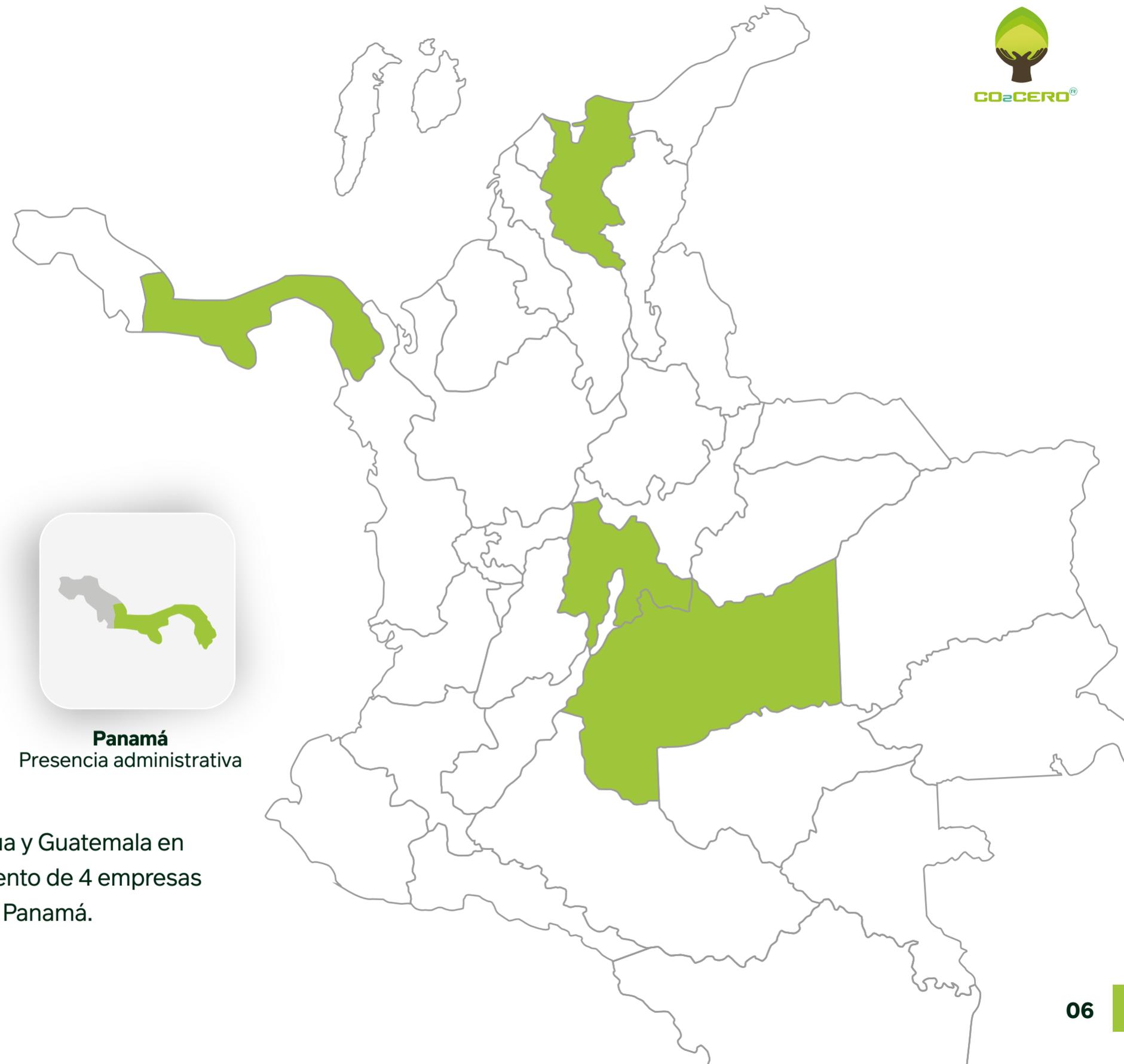


Meta
Proyecto forestal
CO2CERO



Panamá
Presencia administrativa

Nos destacamos por empezar nuestra expansión a Perú, Panamá, Nicaragua y Guatemala en Consultoría en Sostenibilidad. En Panamá participamos en el acompañamiento de 4 empresas en la estrategia “Reporta Tu Huella Panamá” del Ministerio de Ambiente de Panamá.

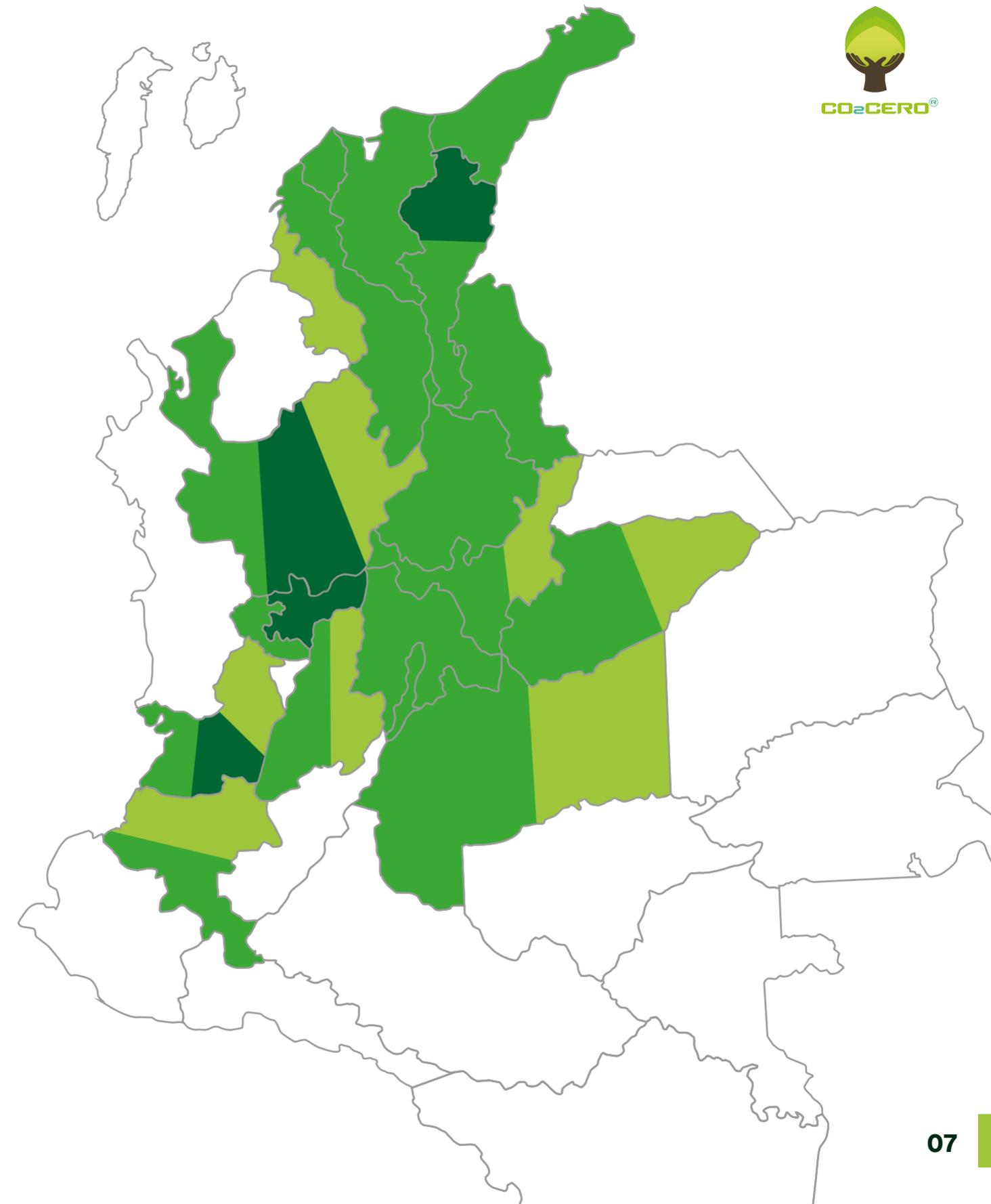


Nuestra incidencia a nivel nacional e internacional | 2-6

 **Consultoría en Sostenibilidad**

 **Consultoría Ambiental Especializada**

 **Proyectos de Carbono**



Nos destacamos por empezar nuestra expansión a Perú, Panamá, Nicaragua y Guatemala en Consultoría en Sostenibilidad. En Panamá participamos en el acompañamiento de 4 empresas en la estrategia “Reporta Tu Huella Panamá” del Ministerio de Ambiente de Panamá.

Algunos de nuestros clientes:

- + Sierracol
- + Cormidom
- + Croydon
- + Tostao
- + Cemex
- + Indumil
- + Primax
- + Gases de Occidente
- + Grupo LOM
- + Proenfar
- + Emcali E.I.C.E. E.S.P.

Marcas que influncian

El **Sello VERDE DE VERDAD® (SVDV)** es una etiqueta ambiental voluntaria obtenida para un producto, empresa, organización o servicio que demuestre el compromiso ambiental a través de sus acciones. El SVDV permite a la empresa que lo obtiene destacarse en el mercado por tener un enfoque de sostenibilidad en sus actividades y procesos, así como un compromiso en la mitigación del cambio climático. Se otorga en 4 categorías:



Marcas que influyen

Durante el año 2021, más de 80 empresas se unieron a esta valiosa iniciativa con miras a la sostenibilidad. Como parte de este compromiso, llevamos a cabo nuestro tercer evento de entrega del **Sello VERDE DE VERDAD**. En este evento, tuvimos el honor de contar con la participación del presidente de nuestra organización, **Mauricio Rodríguez Castro, así como con los responsables de sostenibilidad de las empresas destacadas.**

Durante la ceremonia, quisimos reconocer públicamente el esfuerzo de estas 86 empresas, resaltando su importante trabajo en el ámbito de la sostenibilidad y la categoría del sello que han obtenido como resultado de sus acciones comprometidas con el ambiente. **Este acto fue una oportunidad para celebrar y alentar a más empresas a sumarse a esta noble causa y contribuir juntos a un futuro más sustentable para todos.**

Categoría del Sello	Cantidad de empresas
	81
	5

Adicionalmente, se certificaron 4 eventos con el Sello VERDE DE VERDAD al compensar las emisiones generadas en la planeación, ejecución y desmontaje.

Marcas que influyen

EL SELLO DE MODA SOSTENIBLE (SMS) es una etiqueta ambiental voluntaria obtenida para productos, empresas, organizaciones o servicios, que demuestren su compromiso con el planeta. El Sello de Moda Sostenible le permitirá al consumidor entender, que la sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales de la organización que compra, se otorga en 4 categorías:



En 2021, se otorgó el primer SELLO DE MODA SOSTENIBLE en la categoría plata a la empresa Pink Philosophy.

pink philosophy

Mercados servidos

Gracias a la calidad de nuestros servicios y a la competencia de nuestro equipo de profesionales, CO2CERO se ha posicionado fuertemente en el mercado con presencia en más de 16 sectores de la economía nacional.

- + Servicios
- + Gobierno/Servicios públicos
- + Oil and Gas
- + Agropecuario
- + Industria
- + Financiero
- + Turismo
- + Energía
- + Infraestructura
- + Comercio
- + Servicios de consultoría
- + Educación
- + Hidrocarburos
- + Minero
- + ONG'S
- + Salud



Nuestros principales logros

Operaciones

Más de **80 SELLOS VERDE DE VERDAD** entregados a organizaciones y 4 eventos SVDV.

Capacitamos a más de **1.000 personas** en temas asociados a la sostenibilidad.

Acompañamos más de **30 auditorías de validación y verificación de huella de carbono**, incluidas las empresas vinculadas al primer Mecanismo Regional de Reducción de Emisiones.

Obtuvimos nuestra **certificación carbono neutral (CO2CERO)** y acompañamos en el proceso de obtención de otras 6 empresas.

Desarrollamos **consultorías en 4 países de LATAM.**

Acompañamos a **6 empresas en Panamá en su registro al programa “Reduce Tu Huella Panamá”.**

108 proyectos ejecutados

12 pruebas de conciencia ambiental

32 capacitaciones en educación ambiental

1 Sello de Moda Sostenible otorgado

1.025 personas capacitadas

2 huellas hídrica elaboradas

30 desarrollos de herramientas para calcular huella de carbono organizacional

86 Sellos VERDE DE VERDAD otorgados

86 huellas de carbono elaboradas

4 huellas de carbono de eventos realizadas

5 clientes con licencia de carbono corporativo

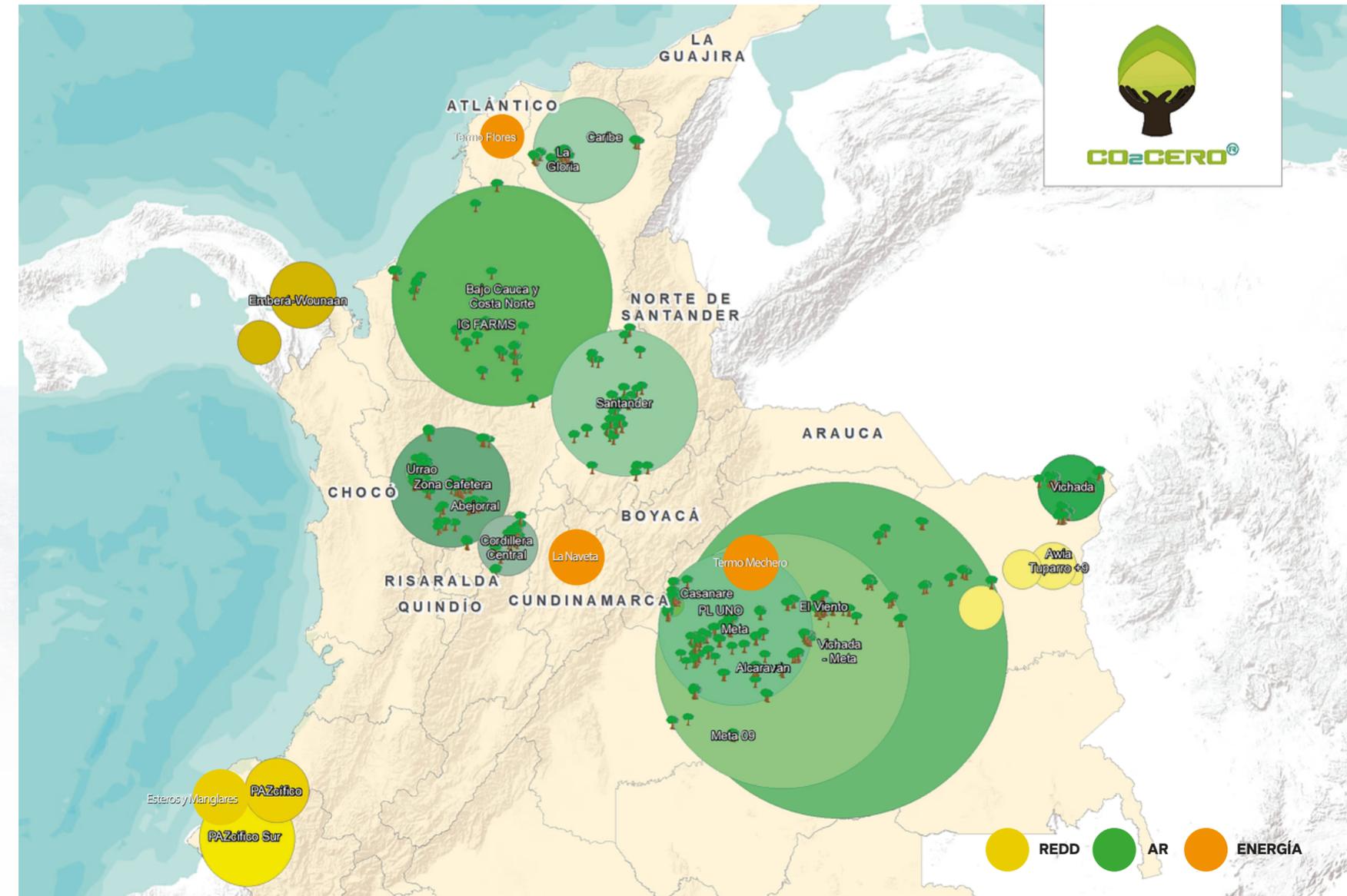
Nuestros principales logros

Carbono

14.049.079 de certificados de carbono vendidos por tipo de proyecto:

Sector	Certificados
AR	8,201,737
Energía	3,615,550
REDD+	2,231,792

- + **2.681.462 certificados** de carbono producidos (835.328 proyectos forestales y 1.846.135 REDD+)
- + **258 reforestadores** beneficiados
- + **Cantidad de dinero entregado (COP)** a los proyectos por venta de certificados de carbono
- + **40.249 hectáreas** en proyectos forestales y **2.349.015 hectáreas** en proyectos REDD+
- + Se han desarrollado **18 proyectos de consultoría en carbono**
- + **Mapas de proyectos** desarrollados por carbono



Nuestros principales logros



102-7

Consultoría Especializada

Desarrollamos el POMCA del río Cali

Realizamos la estrategia de sostenibilidad del plan “Vaca Madrina” de Alquería

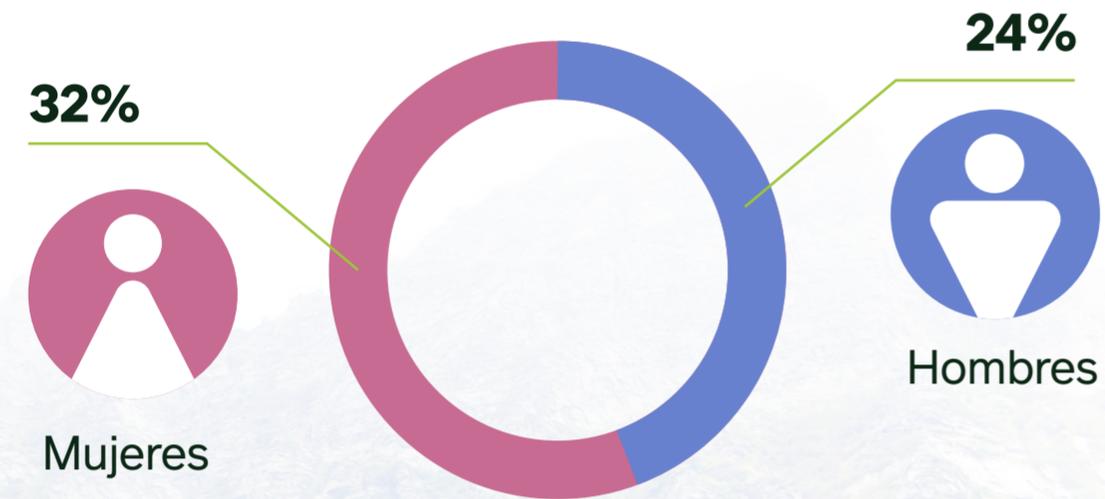


Talento VERDE DE VERDAD

Talento VERDE DE VERDAD | 2-7

Durante el año 2021 y 2022, CO2CERO contó con un promedio total de **56 colaboradores** fijos distribuidos de la siguiente manera:

Ilustración 1. Distribución porcentual de colaboradores según su género.



El **43%** de los trabajadores son hombres y el restante **57%** corresponde a trabajadoras mujeres

Nuestros aliados estratégicos | 2-28



Construimos alianzas estratégicas que nos permiten ofrecerle a nuestros clientes mayor confiabilidad y respaldo, generando así valor agregado y competitividad en el mercado

- + The Climate Reality Project
- + ICONTEC
- + Asocarbono
- + Confederación Cauchera Colombiana
- + Fedemaderas

Nuestros *principios*

| 2-1, 2-6



Somos Apasionados

Trabajamos con entrega y un total convencimiento de lo que hacemos.

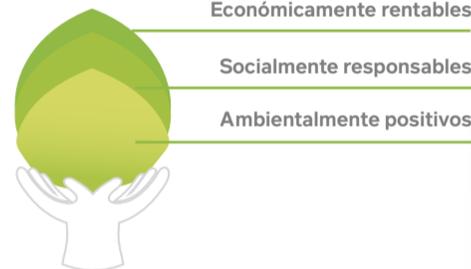
Pensamos que es posible trascender las palabras y transmitir un mensaje con entusiasmo.



Somos Coherentes

Tenemos convicciones claras y actuamos consecuentemente.

Creemos que sí son viables los negocios sostenibles y nosotros somos un ejemplo de esto.



Somos Sostenibles

Buscamos satisfacer las necesidades actuales de la sociedad y aportar un legado a las generaciones futuras.



Somos Empoderamiento

Con nuestro modelo de negocio ofrecemos el espacio, las herramientas y la acción humana para que quienes lo deseen realicen un aporte al cuidado de nuestro planeta.



CO2CERO®

Somos íntegros

Actuamos con honestidad y transparencia para generar credibilidad y confianza entre nuestros clientes con integridad e innovación.

Políticas Corporativas

1. Política General

La política general describe los valores corporativos. Esta política señala a CO2CERO S.A.S como una organización comprometida con la sostenibilidad, fomentando el empoderamiento de la sociedad, buscando la coherencia a través del negocio, trabajando con pasión, integralidad, honestidad y cumplimiento con los requerimientos legales, buscando siempre el bienestar de sus colaboradores.

2. Política Integral HSEQ

La política integral HSEQ resume el Sistema de Gestión Integral de la organización (SGI). De este modo, identifica los aspectos ambientales, previene los impactos negativos e identifica los peligros a los que se encuentra expuesta la organización. De igual manera, se valoran los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, previniendo accidentes y enfermedades laborales, fomentando el bienestar y la responsabilidad social. Finalmente, se busca siempre la mejora continua a través del compromiso de los colaboradores y la gerencia de CO2CERO S.A.S

3. Política de Prevención de Consumo de Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas.

CO2CERO S.A.S prohíbe la posesión, comercialización y consumo de alcohol, drogas y sustancias psicoactivas por parte de los colaboradores durante las horas de trabajo, ya sea dentro o fuera de las instalaciones de la empresa. Por otro lado, en cada sede se dispone una zona para fumadores. Se podrán hacer pruebas aleatorias para verificar el cumplimiento de la política.

4. Política para el Tratamiento y Uso de Datos.

Se basa en las disposiciones la Ley 1851 de 2012, con relación a los principios de legalidad en el tratamiento de datos, principio de finalidad, libertad, veracidad o calidad, transparencia, acceso y circulación restringida, seguridad y confidencialidad. Esta política aplica a los datos e información proveniente de los grupos de interés, así como la información suministrada por CO2CERO S.A.S, adoptando medidas de seguridad informática.

Políticas Corporativas

5. Política de Sostenibilidad.

Comprometidos con la sostenibilidad a través de nuestro modelo de negocio, que integra acciones ambientalmente positivas, socialmente compartidas y económicamente rentables. Valores y estándares que rigen nuestro actuar en la gestión responsable de nuestras operaciones, el desarrollo de productos con valor agregado, la prestación de servicios y entrega de productos de calidad a nuestros clientes, en armonía con los recursos naturales, y el ambiente. Además, nos comprometemos a construir relaciones sólidas y de confianza con nuestros grupos de interés, buscando siempre un impacto positivo bajo las siguientes premisas:

Nos regimos
por un código
de **ética y
conducta.**

102-16

Teniendo como fundamento la responsabilidad que tenemos con el ambiente al ser una organización sostenible, estamos comprometidos con la conservación y preservación de los recursos naturales por medio de un manejo adecuado, el aprovechamiento del bosque natural y de las plantaciones comerciales. Por tal motivo, en CO2CERO S.A.S aplicamos nuestra estrategia de compras responsables, enfocada en la reducción de los impactos ambientales relacionados a la adquisición y uso de productos y servicios. **Es una integración y cooperación de nuestros proveedores, garantizando la prestación de bienes y servicios ambientales para las presentes y futuras generaciones.**

Nuestro compromiso ético

Teniendo como fundamento la responsabilidad que tenemos con el ambiente al ser una organización sostenible, estamos comprometidos con la conservación y preservación de los recursos naturales por medio de un manejo adecuado y el aprovechamiento del bosque natural y de las plantaciones comerciales. Por tal motivo, en CO2CERO S.A.S aplicamos nuestra estrategia de compras responsables enfocada en la reducción de los impactos ambientales relacionados a la adquisición y uso de productos y servicios; permitiendo de esta manera una integración y cooperación de nuestros proveedores y garantizando la prestación de bienes y servicios ambientales para las presentes y futuras generaciones.

Estructura de gobernanza | 2-9

Asamblea General de Accionistas

La Asamblea General de Accionistas tiene como funciones establecer las políticas generales de la sociedad en los diferentes órdenes de su actividad, dictar normas para la organización y para el funcionamiento de la sociedad.

Junta Directiva

La Junta Directiva está compuesta por tres miembros principales, cada uno con su respectivo miembro suplente. La Junta Directiva deberá sesionar cuatro veces al año, realizando una sesión trimestral. Los miembros de la junta serán elegidos por periodos de dos años.

Las principales funciones de la Junta Directiva se relacionan con la aprobación del presupuesto anual de la organización, el diseño, definición y evaluación de los sistemas de control de la sociedad.

Representante Legal

Será designado por la Asamblea General de Accionistas para un periodo de 3 años, reelegible indefinidamente y removido libremente por ella en cualquier tiempo. Todos los empleados de la compañía están sometidos a supervisión por parte del Representante Legal en el desempeño de sus cargos. Este podrá nombrar y remover libremente a los empleados de la sociedad, ejecutar actos y celebrar contratos que tiendan al desarrollo del objeto social, entre otras.

Las principales funciones del representante legal se relacionan con ejecutar y hacer cumplir los acuerdos y decisiones de la Asamblea General de Accionistas.

Revisor Fiscal

Será un contador público, nombrado por la Asamblea General de Accionistas por periodos de 1 año. El revisor fiscal podrá ser reelegido indefinidamente y removido libremente en cualquier momento.



Relacionamiento con nuestros **grupos de interés**

| 2-29, 3-1

Asamblea de socios y accionistas:

Incluye a todas las personas u organizaciones que confían en la labor de CO2CERO S.A.S. Buscamos ser una inversión destacada tanto financieramente como en términos de reputación, generando impactos positivos en la sociedad.

Clientes: Está compuesta por empresas, universidades, colegios públicos y privados, autoridades, comunidades y cualquier organización que desee unirse a la cultura VERDE DE VERDAD. Nos esforzamos por satisfacer sus expectativas y necesidades a través de la innovación y la confianza.

Proveedores y contratistas:

Seleccionamos a proveedores y contratistas que ofrecen los mejores productos y servicios en el mercado, priorizando criterios de sostenibilidad. Buscamos establecer negociaciones transparentes y justas para lograr un crecimiento mutuo.

Colaboradores:

Contamos con el mejor talento VERDE DE VERDAD en todas las áreas de trabajo. En CO2CERO creamos un ambiente laboral sano y productivo que contribuya al crecimiento integral de nuestros trabajadores.

Comunidades:

Las comunidades están presentes en cualquier proyecto que realizamos. En este grupo, se encuentran las comunidades de la vereda Santa Helena y Puerto Gaitán, ubicadas en el Meta, donde se encuentra nuestra sede operativa. Para nuestra organización, es fundamental apoyar las iniciativas y programas que contribuyan al desarrollo social de las comunidades donde estamos impactando.

Relacionamiento con nuestros **grupos de interés**

| 2-29, 3-1

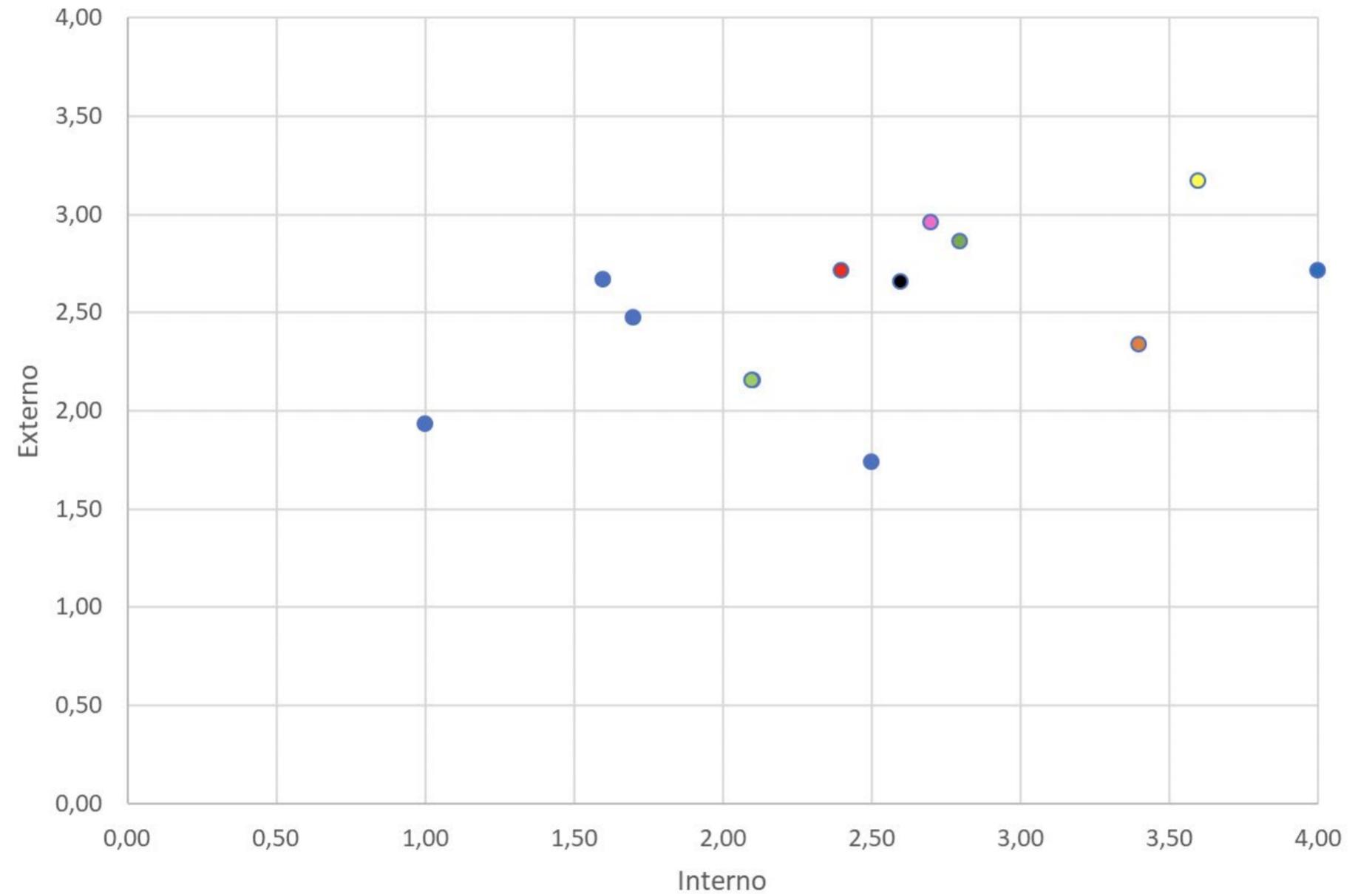
Autoridades: Las autoridades regulan nuestras actividades, pero también trabajan como un aliado para el desarrollo de las ciudades y del país.

Competencia: Permite una competencia libre y justa en el mercado en el cual estamos presentes.

Aliados estratégicos: Este grupo incluye empresas, agremiaciones y fundaciones que nos respaldan en nuestras actividades y servicios. Buscamos generar beneficios mutuos que potencien los impactos positivos en la sociedad.

Asuntos materiales | 3-2

Se realizó el Análisis de Materialidad de la empresa y se validó con los diferentes grupos de interés, tanto internos como externos, obteniendo los siguientes resultados:



Los temas materiales considerados para la elaboración de este informe son aquellos resaltados en negrilla en la siguiente tabla. Estos temas han obtenido puntajes superiores a 2,5/5,0, siendo importante para la empresa como para sus grupos de interés.

Tabla 3. Temas materiales identificados por la organización y los principales grupos de interés.

Asunto material	Interno	Interno
Minimización y mitigación de los efectos del cambio climático.	4	2,71
Manejo, cuidado y protección de los ecosistemas y la biodiversidad.	2,6	2,65
Manejo responsable y eficiente de los recursos naturales (agua y energía).	2,4	2,71
Gestión adecuada y eficiente de los residuos.	1	1,93
Comunidades locales	2,5	1,74
Formación y educación	2,7	2,96
Diversidad e igualdad de oportunidades	2,8	2,86
Derechos Humanos	3,6	3,17
Seguridad y salud en el trabajo	2,1	2,15
No discriminación	2,1	2,15
Condiciones de empleabilidad	1,7	2,47
Desempeño económico	3,4	2,33
Sistemas anticorrupción	1,6	2,67

Teniendo en cuenta la operación de la organización, se reportará la información de los asuntos materiales que se encuentran resaltados en negrilla.

Acciones económicamente rentables



Experiencia del cliente

Cliente externo

Nuestra estrategia central es el cliente, por eso trabajamos arduamente en la construcción y consolidación de los diversos canales de comunicación con los clientes externos (redes sociales, páginas web, impresos, medios masivos y boletines informativos). Generamos acercamiento con nuestros clientes a través de los canales de comunicación, teniendo en cuenta sus necesidades colectivas e individuales, brindando servicios que generen valor, aportando a la productividad de las empresas y contribuyendo al desarrollo sostenible en las ciudades.

Cliente interno

La comunicación interna es un eje fundamental dentro de nuestro desarrollo empresarial. Como canal de comunicación manejamos el Boletín Interno SOMOS ECO, el cual cumple con la finalidad de informar acontecimientos, eventos importantes e información relevante para toda la organización.

Transparencia

Tratamiento y uso de datos

CO2CERO S.A.S en cumplimiento con la Ley 1851 del 2012, cuenta con una política interna sobre el tratamiento y uso de datos personales, con la cual se garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de los datos a los clientes, proveedores, contratistas, accionistas, empleados o subcontratistas.

Con el fin de realizar seguimiento a esta política, la organización cuenta con un formato de autorización de uso y tratamiento de datos personales, el cual deberán firmar los representantes del grupo de interés en el momento que se realiza el contacto inicial con CO2CERO S.A.S. Esta política entró en vigor desde el 1 de septiembre del 2017.

Así mismo, para el tratamiento y uso de datos de la información de CO2CERO S.A.S es necesario solicitar previa autorización, este obliga a que se cumpla con lo descrito en el manual de marca de la empresa.

Es importante resaltar que, no se han presentado reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente, debido a que se está dando estricto cumplimiento a la política de tratamiento y uso de datos.

Distribución de los ingresos | 201-1

Para el 2021, CO2CERO obtuvo un EBITDA de \$2.016 millones y una rentabilidad del 3%, para el 2022, un EBITDA de **\$6.731 millones y una rentabilidad del 13%, distribuidos de la siguiente manera:**

Tabla 7. Distribución de ingresos de CO2CERO S.A.S.

INGRESOS	% de participación 2021	% de participación 2022
Accionistas	2%	13%
Colaboradores	4%	7%
Proveedores	4%	8%
Gobierno	5%	3%
Entidades Financieras	0%	1%
Comunidades cercanas a los proyectos	85%	69%

Todo el personal, tanto en las sedes operativas como en las sedes administrativas, tuvieron todas las prestaciones de ley al día según su contrato.

Acciones ambientalmente *positivas*



Tabla 5. Consumo energético de las sedes administrativas de CO2CERO S.A.S

Energía

| 302-1

Como se muestra en la tabla, se presenta el consumo energético de la sede administrativa ubicada en Bogotá.

2021 ^{Bogotá} Consumo (kWh)

Enero	441,83
Febrero	339,31
Marzo	613,17
Abril	646,47
Mayo	525,94
Junio	381,23
Julio	469,83
Agosto	467,20
Septiembre	512,77
Octubre	592,24
Noviembre	480,98
Diciembre	367,68

2022 ^{Bogotá} Consumo (kWh)

Enero	438,1
Febrero	490,6
Marzo	552,0
Abril	530,7
Mayo	567,3
Junio	729,3
Julio	732,9
Agosto	359,1
Septiembre	653,8
Octubre	771,1
Noviembre	366,3
Diciembre	734,1

Podemos identificar un consumo variable, siendo menor en el año 2021, y aumentando a mediados de año 2022, este aumento es debido al regreso de los colaboradores a trabajo presencial algunos días.

Conservación de la biodiversidad

| 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Los proyectos desarrollados en el año 2022, corresponden a tres (3) proyectos forestales certificados, un (1) proyectos REDD+ y tres (3) proyectos de consultoría, como se muestra a continuación:

Tabla 1. Proyectos desarrollados en el año 2022

Proyectos Forestales

N°	Nombre	Etapas
1.4	PF CO2CERO Vichada	4ta certificación
1.7	PF CO2CERO CAUCHO PL UNO	3ra certificación
1.16	PF CO2CERO Caucho El Viento	3ra certificación
Proyectos REDD+		
2.2	Proyecto REDD+ PAZcífico	1ra certificación
Proyectos de Consultoría		
3.10	Mapas Copetrol	Estrategia sostenibilidad
3.12	GIZ CCC Cenicaucho	Proyecto Carbono
3.13	Fondo del Agua - Biocuenca	Prefactibilidad



No aplica el indicador, debido a que los proyectos desarrollados en el año 2022 por el área de operaciones, subárea SIG-Carbono se ubican dentro de Colombia y no se realizan dentro de áreas protegidas, según el procedimiento general empleado para el análisis de Elegibilidad que se realiza en los Proyectos Forestales, se cumple con el alcance del estándar o la guía técnica para la formulación, validación y verificación de proyectos forestales de mitigación de cambio climático del ICONTEC, la cual plantea que las áreas donde se desee realizar el proyecto se puedan demostrar que por lo menos diez (10) años antes y a la fecha de inicio del proyecto, la cobertura vegetal no sea bosque. Adicionalmente, para evidenciar que los proyectos cumplen con las zonas definidas con restricción ambiental en concordancia con lo dispuesto en el Artículo 43 de la Resolución 1447 de 2018 del MADS y el marco metodológico propuesto por los programas se realiza un mapa en el cual se muestra que no existen traslapes con zonas registradas en el RUNAP (Registro Único Nacional de Áreas Protegidas 2018), Convención Relativa a los Humedales de Importancia internacional Especialmente como Hábitat de Aves Acuáticas (Sitios Ramsar 2018) y Reservas forestales establecidas por la Ley 2da de 1959 con sus exclusiones a 2018.

Además, para el desarrollo de Proyectos REDD+, se debe demostrar la adicionalidad mediante las metodologías de cuantificación establecidas por cada estándar, certificando que no existen dentro del territorio otras iniciativas que financien actividades REDD+ o el volumen de resultados que corresponde

al PMCC (Proyecto de mitigación del cambio climático), verificando que no se encuentren dentro del área del proyecto, áreas que pueden estar sujetas a otros programas de compensación como Compensación del medio biótico, otras iniciativas de mitigación de GEI, áreas de protección definidas a través del Registro Único Nacional de Áreas Protegidas (RUNAP) o determinaciones legales como la ley 02ª de 1959. Una vez verificada la ausencia de traslapes con estas figuras, es posible definir que no existen otras fuentes de financiamiento que intervengan para la implementación de iniciativas de conservación a nivel regional y/o local.

De acuerdo con el ítem anterior, por favor caracterice las especies de fauna y flora que se encuentren clasificadas como "protegidas" de acuerdo a la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Para el desarrollo de los Proyectos Forestales y REDD+, se realiza la caracterización ambiental de la zona, encontrando especies de fauna y flora que se encuentran con algún riesgo de extinción según la UICN, los resultados se presentan a continuación:

PF CO2CERO Vichada

Según lo descrito por Gómez et al., (2009) en el municipio de Puerto Carreño se presentan las siguientes especies bajo alguna categoría de amenaza:

Mamíferos: Manati (*Trichechus manatus*), Nutria gigante (*Pteronura brasiliensis*), armadillo gigante (*Priodontes maximus*) En Peligro (EN), Delfin de río (*Inia geoffrensis humboldtiana*), Nutria neotropical (*Lontra longicaudis*), Oso palmero (*Myrmecophaga tridactyla*) se catalogan como Vulnerables (VU) y el jaguar (*Panthera onca*) es una especie casi amenazada (NT)

Reptiles: Tortuga gigante (*Podocnemis expansa*), Tortuga terecay (*Podocnemis unifilis*), Cocodrilo del Orinoco (*Crocodylus intermedius*) se presentan como especies en peligro crítico (CR), mientras que la Tortuga Galapaga (*Podocnemis vogli*) se presenta como una especie casi amenazada (NT)

Peces: Arawana azul (*Osteoglossum ferreirai*), Bagre rayado (*Pseudoplatistoma fasciatum*), Valentón (*Brachyplatystoma filamentosum*) y el Dorado (*Brachyplatystoma flavicans*) se presentan como especies en peligro (EN)



PF CO2CERO CAUCHO PL UNO

El municipio de Puerto López posee una vegetación herbácea característica de terrenos húmedos. Las familias dominantes son Burseraceae y Moraceae, mientras que las especies de flora con mayor representatividad son Pseudolmedia laevigata, Pourouma guianensis, Brosimum sp., Nectandra sp., Ceiba pentandra, Ficus sp. y Spodias mombin.

Con habito de crecimiento herbáceo se presentan del tipo herbácea densa baja y árboles densos altos (sabana herbácea y bosques de galería), sabana alta densa de Rynchospora spp. Y Andropogon bicornis; media densidad de bosques de galería: bosque medio semidenso con presencia de palmas, sotobosque dominado por Monotagma laxum, Besleria sp., dosel superior conformado por Socratea exorrhiza y Euterpe precatoria; alta presencia de Phenakospermum guyanense y Alchornea schombugkii.

Las especies presentes en el municipio según Alcaldía Municipal de Puerto López (2012) son:

Mamíferos: el Armadillo, Mono Aullador, Mico Maicero, Mico Titi, Perezoso, Puerco Espín, Ardilla, chucha Rabí pelada, Oso Hormiguero, Perro de Agua, Comadreja, Comadreja, Chigüiro, Capibara, Lancho, Danta y Murciélago

Aves: Mirla común, Mirla cachetona, Arrendajo Solitario, Arrendajo Común, Picureo del Orinoco, Azulejo, Paloma Sabanera, Tortolita, Perico Cara sucio, Periquito Azul, Alcaravancito, Aclaraban, Atrapamoscas, Colibrí verdecito, Mielero Común, Pato zambullidor, Garza Blanca, Garza del Ganado, Garza Real, Águila pescadora, Gavilán Pescador, Lechuza Común, Chulo, Oriporo, Corocora Roja y Corocora Blanca

Anfibios y reptiles: Boa, Macaurel, Sapa, Cazadora, Serpiente Coral, Serpiente Cascabel, Cuatro narices, Rana de los arbustos, Rana saltadora, Sapito, Sapo común, Ranita; los peces reportados son, Amarillo, Apuy, Baboso, Barbiancho, Blanco Pobre, Bocachico, Cachama, Capaz, Cajaro, Capitán amarillo, Cucharo, Curbinata, Chanquete, Rayado Fasciatum, Rayado Triginum, Sierra Cagona, Sierra Copora, Tigrito, Yamu y Yaque

Según Cárdenas y Salinas (2007) y Rodríguez (2006) las especies amenazadas en la zona del municipio son:

Vegetales: Aphelandra schieferae (VU), Spathiphyllum cannifolium (LC), Pachira quinata (EN), Tetragastris panamensis (LC), Pourouma mollis ssp. Triloba (VU), Licania cardiophylla (NT), Parinari pachyphylla (EN) y Eschweilera cabrerana (EN)

Fauna: Priodontes maximus (CR), Myrmecophaga tridactyla (VU), Ateles belzebuth (VU), Cacajao melanocephalus (VU), Speothos venaticus (VU), Felis pardalis (VU), Panthera onca (VU), Trichechus manatus (CR), Tapirus terrestres (VU), Pauxi pauxi (VU), Crocodylus intermedius (CR) y Chelus fimbriatus (NT)

De acuerdo con Forero (2016) en un estudio de las cuencas del río Tillavá y Planas, ubicados en el municipio de Puerto Gaitán, encontró que:

Mamíferos: el Armadillo, Mono Aullador, Mico Maicero, Mico Titi, Perezoso, Ardilla, Oso Hormiguero, Perro de Agua, Comadreja, Comadreja, Capibara, Lancho, Danta y Murciélago

Aves: Perico Cara sucio, Periquito Azul, Alcaravancito, Aclaraban, Atrapamoscas, Colibrí verdecito, Mielero Común, Pato zambullidor, Garza Blanca, Garza del Ganado, Garza Real y Águila pescadora

Anfibios y reptiles: Apuy, Baboso, Barbiancho, Blanco Pobre, Bocachico, Cachama, Capaz, Cajaro, Capitán amarillo, Cucharo, Curbinata, Chancleto, Rayado Fasciatum y Rayado Triginum.

Por otra parte, más del 90% de la región corresponde al ecosistema de sabana tropical, una formación abierta sin un dosel arbóreo uniforme, donde una matriz herbácea perenne se extiende en forma continua y en ocasiones aparece cubierta por plantas leñosas de bajo porte o palmas dispersas. Los principales géneros de gramíneas que se encuentran en ellas son: *Andropogon*, *Aristida*, *Axonopus*, *Leptocoryphium*, *Panicum* y *Trachypogon*. Uno de los rasgos más sobresalientes de este bioma es su tolerancia a los fuegos naturales, la adaptación a las condiciones de sequía intensa y a la inundación según los patrones variables que presenta la precipitación, así como a la baja fertilidad generalizada de los suelos y los vientos fuertes. Estos factores ecológicos han condicionado y ayudado a la evolución de especies mediante adaptaciones morfológicas, fenológicas y funcionales.

La importancia del fuego en la evolución de estas sabanas puede constatarse por la existencia de especies leñosas de carácter pirófilo (*Curatella americana*, *Byrsonima crassifolia*, *Bowdichia virgiliodes*, *Xylopia aromatica*, *Miconia* sp.) (Forero, 2016).

En vegetación herbácea (sabana herbácea), sabana baja semidensa con densidad media de bosques de galería; bosque bajo abierto, con sotobosque denso, poco emergentes y abundantes individuos inferiores a 5 metros de altura. Se presentan especies como *Xylopia aromática*, *Syagrus orinocense*, *Myrcia subsesilis*, *Curatella americana* y *Guatteria duckei*; esta cobertura ocupa la altiplanicie depositacional con características de bien a pobremente drenada (Forero, 2016).

De acuerdo con (Corporinoquia, 2001), varios procesos humanos están generando graves efectos sobre la biodiversidad en la región de la Orinoquia y por tanto el departamento de Puerto Gaitán. Principalmente por la colonización de la región y expansión de la frontera agropecuaria nacional por la ganadería y la agricultura generando la destrucción de varios hábitats muy importantes para una gran cantidad de especies. Los bosques del piedemonte y la llanura están siendo talados para extraer madera y para abrir espacios a la ganadería.

Otro proceso antrópico que está poniendo en peligro la biodiversidad de esta región es la desecación de las zonas inundables sobre el río Meta. Estos pantanos albergan especies de reptiles y mamíferos, y son lugares importantes para la migración de aves de las regiones templadas del continente, además de ser el sitio de desove de los peces, durante la época de lluvias. La caza indiscriminada de especies y el tráfico ilegal también afectan la biodiversidad en la región y conducen al peligro de extinción a algunas especies.

Ahora bien, según Correa, Ruiz, & Arévalo (2006) en su Plan de acción en biodiversidad de la cuenca del Orinoco – Colombia, las especies vegetales en Puerto Gaitán, con algún grado de amenaza se presentan en la Tabla 2.

● **TABLA 2.** ESPECIES VEGETALES AMENAZADAS



Especie	Nombre Común	Categoría de amenaza
Attalea insignis	Palma Real	EN
Ficus sp.	Caucho, Higuerón	LR
Guarea Venenata	Cedro	LR
Gustavia longifuniculata	Coco picho	CR
Inga macarenensis	Guamo rabo de mico	VU
Paquira quinata	Cedro macho	Altamente amenazada
Aniba novogranatensis	Amarillo, Oloroso	VU

En el municipio de Sabanalarga, según el estudio de Olaya-Angariata et al. (2018), en el municipio se registra una alta biodiversidad la cual se relaciona directamente con la gran diversidad de paisajes. **Las especies reportadas en el municipio se presentan a continuación:**

Fuente: Tomado de (Correa, Ruiz, & Arévalo, 2006)

Aves: Tinamú chico (*Crypturellus soui*), Gallinazo negro (*Coragyps atratus*), Pigua (*Milvago chimachima*), Tortolita rojiza (*Colombina talpacoti*), Tucán Pechiblanco (*Ramphastos vitellinus*), Mirla caripelada (*Turdus nudigenis*), Reinita rayada (*Setophaga striata*).

Mamíferos: Aullador (*Alouatta seniculus*), Ardilla Común (*Notosciurus granatensis*), coati andino (*Nasuella olivacea*), oso hormiguero amazónico (*Tamandua tetradactyla*), mico de noche llanero (*Aotus brumbacki*)

Insectos: *Eurysternus caribaeus*, *Ontherus* aff. *diabolicus*, *Onthophagus* aff. *bidentatus*, *Autochton longipennis*, *Dircenna dero*, *Eciton* sp

Anfibios: *Rheobates palmatus*, Rana nodriza (*Hyloxalus sactamariensis*), Ranita de lluvia (*Pristimantis carrangerorum*), Rana platanera (*Boana xerophylla*)

Reptiles: Gecko cabeza amarilla (*Gonatodes concinnatus*), Tatacoa o culebra ciega (*Amphisbaena alba*), Falsa mapanare (*Leptodeira annulata*), Tabaca (*Bothrocophias* sp)

En el municipio se evidencia una matriz dominante de pastizales de Brachiaria junto a elementos propios de etapas iniciales de la sucesión ecológica secundaria de las áreas de bosque (vegetación secundaria o en transición), que se desarrollan simultáneamente con plantaciones de especies forestales nativas y exóticas (Moreno-Mancilla, Caro-Melgarejo, Morales-Puentes, & Gil Leguizamón, 2018). Dentro de las unidades de bosque que se encuentran en el municipio se registran las siguientes especies (ver Tabla 3).

● **TABLA 3.** ESPECIES REPRESENTATIVAS DE SABANALARGA (CASANARE)

Nombre Científico	Nombre Común	Familia
Clethra fagifolia	Manzano	Clethraceae
Garcina madruno	Madroño	Clusiaceae
Palicourea aff. amethystina	Café	Rubiaceae
Vismia baccifera	Lanzo	Hypericaceae
Clusia insignis	Gaque cebollo	Clusiaceae
Erythrina poeppigiana	Guaney	Fabaceae
Myrsine guianensis	Cucharó	Primulaceae
Piptocoma discolor	Cenizo	Asteraceae
Tapirira guianensis	Tuno	Anacardiaceae

Finalmente, según Usma Oviedo & Trujillo González (2011), en el departamento se encuentran registradas las siguientes especies amenazadas (ver Tabla 4).

● **TABLA 4.** ESPECIES AMENAZADAS SABANALARGA (CASANARE)

Categoría	Nombre Común	Nombre Científico	Categoría UICN
Flora	Cedro	Cedrela odorata	En Peligro (EN)
	Ceiba tolúa	Paquira quinata	En Peligro (EN)
	-	Caladium macrotites	Vulnerable (VU)
	Orquidea	Cattleya schroederae	Vulnerable (VU)
Peces	Curiza	Couepia obovata	Casi Amenazada (NT)
	Valentón	Brachyplatystoma filamentosum	En Peligro (EN)
Anfibios	Amarillo	Zungaro zungaro	En Peligro (EN)
Reptiles	Capitán	Cetopsorhamdia picklei	Vulnerable (VU)
	Bagre cunaguaro	Brachyplatystoma juruense	Vulnerable (VU)
	Rana arborícola	Dendropsophus stingi	Vulnerable (VU)
	Rana arborícola de las quebradas	Hyloscirtus platydactylus	Vulnerable (VU)
		Kinosternum scorpiodes	Vulnerable (VU)
	Tortuga caripatua	Chelus fimbriatus	Casi Amenazadas (NT)
Reptiles	Tortuga galapaga	Podocnemis voglii	Casi Amenazadas (NT)

Finalmente, en el municipio de Monterrey, según el estudio de Rojano Bolaño & Ávila Avilán (2021), se presenta la siguiente fauna asociada:

Anfibios: Sapo de caña (*Rhinella marina*)

Reptiles: Tatacoa (*Amphisbaena alba*), serpiente látigo (*Chironius carinatus*), boa arborícola (*Corallus ruschenbergerii*), falsa mapanare (*Leptodeira annulata*), coral macho (*Pseudoboa neuwiedii*), serpiente tigre (*Spilotes pullatus*), culebrita de tierra (*Tantilla melanocephala*), boa Arcoiris Café (*Epicrates maurus*), anaconda verde (*Eunectes murinus*), babilla (*Caiman crocodilus*), iguana (*Iguana iguana*)

Aves: Chilacoa colinegra (*Aramides cajanea*), mochuelo de madriguera (*Athene cunicularia*), cuclillo de antifaz (*Coccyzus melacoryphus*), garrapatero común (*Crotophaga ani*), tortolita diminuta (*Columbina minuta*), torcaza naguiblanca (*Zenaida auriculata*), chulo (*Coragyps atratus*), polla azul (*Porphyrio martinica*), gallito de ciénaga (*Jacana jacana*), pigua (*Milvago chimachima*), atrapamoscas (*Myiozetetes sp.*), sirirí común (*Tyrannus melancholicus*)

Mamíferos: Zorro perro (*Cerdocyon thous*), puercoespín (*Coendou prehensilis*), armadillo (*Dasypus novemcinctus*), cachicamo sabanero (*Dasypus sabanicola*), zarigüeya (*Didelphis marsupialis*), chigüiro (*Hydrochoerus hydrochaeris*), oso hormiguero (*Myrmecophaga tridactyla*), oso melero (*Tamandua tetradactyla*)

En cuanto a flora, en el municipio se presentan áreas boscosas las cuales corresponden a una zona de multiestrato bajo, en la cual se presenta una gran variedad de especies arbóreas y arbustivas con DAP entre 20-50 cm. Dichas áreas boscosas se presentan en las partes altas del municipio y se encuentran bosques de galería, relictos de bosque secundario, zonas con pastos y algunas áreas con cultivo (Motta, 2013). Las especies con mayor Índice de Valor de Importancia en el municipio según el estudio de Carranza Salgado (2016) se presenta en la [Tabla 5](#).

● **TABLA 5.** ESPECIES SIGNIFICATIVAS EN MONTERREY

Nombre Científico	Nombre Común	Familia
<i>Miconia resinosa</i>	Tuno Negro	Melastomataceae
<i>Pollatesta niceforoi</i>	Cenizo/Cacique	Asteraceae
<i>Myrcia multiflora</i>	Chizo	Myrtaceae
<i>Vochysia lehmannii</i>	Saladillo blanco	Vochysiaceae
<i>Simarouba amara</i>	Simarrú	Simaroubaceae
<i>Clusia grandiflora</i>	Gaque	Clusiaceae
<i>Rudgea crassifolia</i>	Peralejo	Rubiaceae
<i>Xylopia ligustrifolia</i>	Majaguillo	Annonaceae
<i>Vismia guianensis</i>	Lacre	Hypericaceae

Teniendo en cuenta lo descrito por Usma & Trujillo (2011) para la zona se presentan las especies amenazadas de la [Tabla 6](#).

● **TABLA 6.** ESPECIES AMENAZADAS REPORTADAS EN MONTERREY



Categoría	Especie	Estado de Conservación	
Flora	Cedrela odorata Pachira quinata	En Peligro (EN)	
	Caladium macrotites Urospatha wurdackii Bactris gasipaes var. Chichagüi Syagrus sancona Cattleya schroederae	Vulnerables (VU)	
	Roystonea oleracea Wettinia praemorsa Cordia gerascanthus Cocos nucifera	Casi Amenazadas (NT)	
	Peces	Brachyplatystoma filamentosum Pseudoplatystoma metaense Zungaro zungaro	En Peligro (EN)
		Cetopsorhamdia picklei Brachyplatystoma juruense Sorubim lima	Vulnerables (VU)
		Colossoma macropomum	Casi Amenazadas (NT)
Anfibios	Hyalinobatrachium esmeralda	En Peligro (EN)	
	Dendropsophus stingi Hyloscirtus platydactylus Pristimantis frater	Vulnerables (VU)	
	Hyloscirtus bogotensis Pristimantis savagei	Casi Amenazadas (NT)	

PF CO2CERO

Caucho El Viento

Según el Plan de acción en biodiversidad de la cuenca del Orinoco – Colombia (Correa & Ruíz, 2006), las especies vegetales en la Orinoquia, con algún grado de amenaza son las que se presentan en la siguiente tabla.

● **TABLA 7.** ESPECIES EN PELIGRO EN LA REGIÓN DE LA ORINOQUIA

Taxon	Nombre común	Clasificación	Referencia
Aniba novogranatensis	Amarillo, Oloroso	VU B1 + 2c	IUCN
Attalea insignis	Palma Real	EN	IUCN
Ficus sp.	Caucho, Higuerón	LR/lc	IUCN
Guarea Venenata	Cedro	LR/lc	IUCN
Gustavia longifuniculata	Coco picho	CR B1 + 2c	IUCN
Inga macarenensis	Guamo raboemico	VU D2 endémica	IUCN
Taxon			
Paquira quinata			
Podocarpus oleifolius			

Fuente: Corporinoquia et. al, 2005 y (Correa & Ruíz, 2006)

Ahora bien, tomando en cuenta la información reportada en fuentes oficiales y las Listas Rojas (Plantas fanerógamas, mamíferos, aves y reptiles de IUCN), han sido identificados los taxones con algún grado de amenaza y/o en peligro de extinción, disponibles por departamento a nivel de plantas fanerógamas y a nivel de unidad biogeográfica para especies de fauna. Mediante esta selección, los taxones para el departamento del Meta y la región de la Orinoquia colombiana fueron compilados e incluidos en el análisis detallado de la flora y fauna en peligro. Estos resultados se presentan a continuación.

Flora

De acuerdo con Castro (2010) en la parte norte del Andén Orinoqués se destaca la presencia de sabanas planas con algunos afloramientos esporádicos del Escudo Guayanés; mientras que en la zona sur predominan las selvas tipo amazónico con afloramientos esporádicos o continuos llamadas localmente Tepuyes, éstos corresponden a antiguas formaciones de roca que datan del precámbrico, su edad oscila entre 500-1600 millones de años (Etter 2001).

Este paisaje presenta alta diversidad florística debido a la presencia de numerosos ecosistemas tales como, Los Tepuyes con tres formaciones vegetales únicas, los bosques de la base del Tepuy, bosques de la cima del Tepuy y vegetación casmófita; sabanas bajas y altas, bosques de galería, morichales, matas de monte, saladillales y bosques inundables del río Orinoco.

Los afloramientos rocosos se encuentran dispersos por toda la zona, bordeando el Río Orinoco. De norte a sur se encuentran, el Cerro Banderas y el Cerro el Bita en Puerto Carreño, en la reserva Bojonawi, La Piedra de la Laguna, Caricare, Cerro Morrocoy y Campana; en el resguardo Guacamaya, los cerros Canavallo, Guacamaya y el tigre. En la reserva ventanas los cerros Ventanas, luego siguen los cerros de Guáripa, Dagua, Casuarito, Mesetas, Tuparro, Santa Rita y Matavén.

En el estudio de Castro-Lima se identificaron 1010 especies, pertenecientes a 123 familias y 473 géneros. *Passiflora sclerophylla* Harms y *Combretum* cf. *llewelynii* Macbr, pueden ser consideradas como nuevos registros para Colombia y el género *Avanillesia* es un nuevo registro para la Orinoquia. El género con mayor número de especies es *Eugenia*, seguido por *Licania* con 12 y *Chamaecrista* y *Ourotea* con 11 especies cada una.

Las Sabanas del andén Orinoqués se caracterizan por presentar un relieve plano, con suelos arenosos y franco arenosos, con influencia eólica, desde muy bien drenadas y húmedas hasta ligeramente inundables. El bosque inundable del río Orinoco es un bosque típico de río de mixtas, localmente llamado “rebalse”. Su diversidad florística depende del gradiente de sedimentos que le puedan ingresar, los orillares y diques reciben mayor descarga de sedimentos, por tanto, la vegetación es distinta de la que crece en las cubetas y en la franja de bosque que limita con la sabana, donde la cantidad de sedimentos es mínima.

Los bosques en la base del Tepuy se encuentran en la base de los afloramientos rocosos, exclusivamente en el área de erosión del mismo. Son bosques únicos con una composición florística particularmente diversa, debido a la composición química y física del suelo; algunos presentan dominancia de especies como *Attalea maripa*, *Syagrus inajai*, y *Anadenanthera peregrina*.

Los bosques de galería son la franja de vegetación boscosa al borde de cuerpos de agua corriente. Se dividen en bosques de galería inundables y bosques de galería bien drenados, los cuales se encuentran en suelos arenosos y los caños que bordean son principalmente de aguas claras.

Una vez realizados los inventarios florísticos en los diferentes ecosistemas se observa que algunas especies pueden ocupar uno o más ecosistemas, tal es el caso de *Copaifera pubiflora*, que está presente en los bosques inundables del Orinoco y en los bosques de la cima de los Tepuyes; *Calophyllum brasiliense*, se encuentra en los bosques de galería y en los morichales mixtos; *Attalea maripa* y *Syagrus inajai*, se encuentran únicamente en los bosques asociados a los afloramientos rocosos, mientras que la presencia de *Cavanillesia* sp, es exclusiva en los bosque de la base del Tepuy. La especie más común es *Tapirira guianensis*, pues se encuentra en las sábanas, bosques de galería y matas de monte, hasta en los bordes de los morichales.

En los departamentos del Meta y Vichada, las actividades antrópicas representadas principalmente por la ganadería extensiva han formado procesos de degradación de los suelos y coberturas generando amenazas a la composición florística en la región.



Proyecto REDD+ PAZcífico

Fauna

Dentro del área del proyecto se presenta un componente de faunístico de alta diversidad, asociado a la presencia de ecosistemas estratégicos, hábitat ideales y protección de los bosques; además de presentar relevancia cultural de las comunidades asociada al consumo, comercialización y protección de algunos de estos. A continuación, se describen los grupos de fauna identificados dentro de los límites del proyecto.

Ictiofauna

De acuerdo con el INVEMAR et al. (2003) La confluencia de ríos y mares genera unas condiciones particulares de hábitat, las cuales se relacionan con la disponibilidad de alimento y refugio de diferentes peces (de agua dulce y marinos), moluscos y crustáceos.

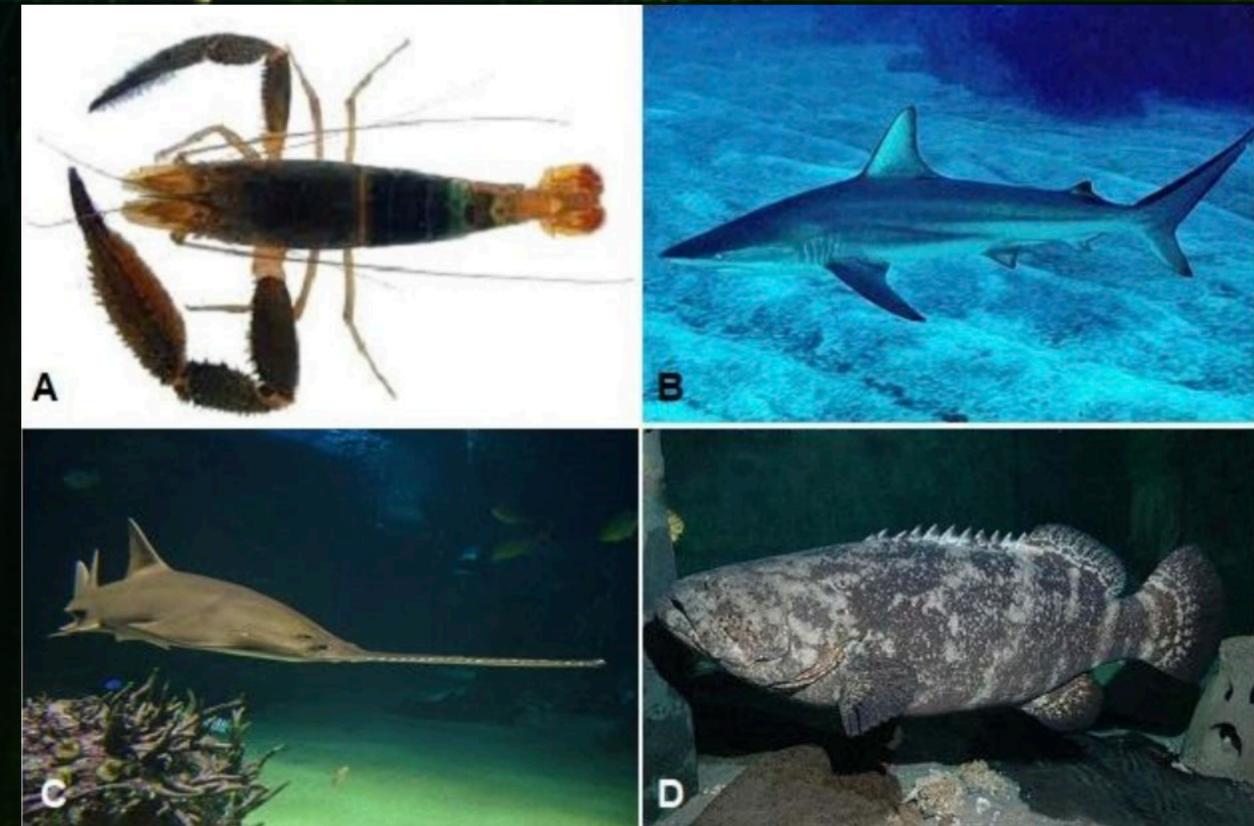


ILUSTRACIÓN 1. ICTIOFAUNA AMENAZADA ASOCIADA AL ÁREA DEL PROYECTO. TOMADO DE: NATURALISTA CR (2019), INSTITUTO SMITHSONIAN (2018), GARCÍA ET AL (2013). A: MACROBRACHIUM PANAMENSE, B: CARCHARHINUS LIMBATUS, C: PRISTIS PECTINATA, D: EPINEPHELUS ITAJARA

La Tabla 12 y la Ilustración 1, evidencian los individuos con mayor abundancia e importancia dentro de las comunidades de los municipios de Guapi y Santa Barbara de Iscuande.

● **TABLA 12.** ICTIOFAUNA DEL ÁREA Y GRADO DE AMENAZA

Nombre científico	Nombre común	Grado de amenazas
Macrobrachium panamense	Camarón chambero	Preocupación menor
Lolliguncula panamensis	Calamar	Datos insuficientes
Arius planiceps	Bagre	Preocupación menor
Arius multiradiatus	Canchimalo	Preocupación menor
Caranx spp.	Jurel	Preocupación menor
Centropomus spp.	Robalo	Preocupación menor
Diapterus peruvianus	Mojarra	Preocupación menor
Lutjanus sp.	Pargo	Preocupación menor
Polydactylus approximans	Barbeta blanca	Preocupación menor
Peprilus sp.	Palometa	Preocupación menor
Gymnura sp.	Raya manguera	Casi amenazado
Carcharhinus limbatus	Tollo aletinegro	Vulnerable
Pristis pectinata	Pez peine	En peligro crítico
Epinephelus itajara	Mero guasa	Vulnerable
Cetengraulis mysticetus	Carduma	En peligro crítico

Mastofauna

Se pueden encontrar dos grandes grupos de animales dentro de esta categoría, el primero susceptible a la cacería y aprovechamiento de subsistencia de la comunidad y el segundo relacionado al cuidado y protección del medio ambiente. Algunas especies presentan alta abundancia, y otras se ven diezmadas por la disminución de su hábitat (INVEMAR et al., 2003). Dentro de las prioridades de los consejos comunitarios esta la protección de la fauna, entendiendo los impactos que se han generado en su hábitat, debido a actividades de deforestación y degradación, así como la afectación desmedida aplicada sobre sus poblaciones. De igual manera, la sostenibilidad familiar en algunos casos depende de la mastofauna y otros grupos taxonómicos, pero esto se ha transformado en acciones de ilegalidad y tráfico, que no representan la esencia de las comunidades como administradores de los recursos naturales y del componente biótico que allí se manifiesta.

Fuente: INVEMAR et al. (2003) & Conservación Internacional Colombia (2011).

Se evidencia que el grupo más diverso y abundante corresponde a los murciélagos, en la Tabla 13 e Ilustración 2 se presentan algunas especies presentes en la zona.

● **TABLA 13.** MASTOFAUNA DEL ÁREA Y GRADO DE AMENAZA



ILUSTRACIÓN 2. MASTOFAUNA AMENAZADA ASOCIADA AL ÁREA DEL PROYECTO. TOMADO DE: PAYAN ET AL (2015), MOSQUERA ET AL. (2018), NATURALISTA (2019) & ECOSBOSQUE (2019). A: PANTHERA ONCA, B: LUTRA LONGICAUDIS, C: ALOUATTA PALLIATA, D: FELIS CONCOLOR

Nombre científico	Nombre común	Estado de amenaza
Dasypus novemcinctus	Ulan	Preocupación menor
Tamandua mexicana	Oso hormiguero caballuno	Preocupación menor
Cyclopes didactylus	Oso real	Preocupación menor
Nombre científico	Nombre común	Estado de amenaza
Bradypus variegatus	Perico blanco	Preocupación menor
Mazama americana	Venado	Datos insuficientes
Panthera onca	Tigre	Casi amenazado
Felis concolor	Puma	Preocupación menor
Felis pardalis	Tigre mariposa	Preocupación menor
Felis yagouaroundi	Zorro platanero	Preocupación menor
Lutra longicaudis	Nutria	Casi amenazado
Sciurus granatensis	Ardilla	Preocupación menor
Alouatta palliata	Mono carinegro	Vulnerable
Didelphis marsupialis	Zorra	Preocupación menor
Proechimys semispinosus	Ratón de monte	Preocupación menor

Ornitofauna

El país es categorizado como el más rico del mundo en aves, el área pacífica no es la excepción, evidenciando una alta abundancia y diversidad de aves, sin embargo, al igual que la mastofauna se presentan acciones de cacería y extracción ilegal que reducen la diversidad de la zona. Algunas especies de este grupo se presentan en la **Tabla 14 e Ilustración 3**.

● **TABLA 14.** ORNITOFAUNA DEL ÁREA Y GRADO DE AMENAZA

Nombre científico	Nombre común	Grado de amenazas
Tigrisoma mexicanum	Juanzote	Preocupación menor
Fregata magnificens	Tijereta	Preocupación menor
Quiscalus mexicanus	Chango	Preocupación menor
Pelecanus occidentalis	Pelícano o gaban	Preocupación menor
Tringa sp.	Chelos	Preocupación menor
Thalasseus maximus	Gaviota	Preocupación menor
Phalacrocorax olivaceus	Pato cuervo	No evaluado
Anas sp.	Pato	Preocupación menor
Crax sp. Paujil	Colorado	Preocupación menor
Penelope purpurascens	Pava	Preocupación menor
Phalacrocorax olivaceus	Pato Cuervo	Preocupación menor
Amazona farinosa	Lora cejiverde	Casi amenazado
Ramphastos swainsonii	Paletón pico amarillo	Preocupación menor
Tinamus major	Perdiz	Casi amenazado
Aramides wolfi	Chilacoa café	Vulnerable
Capito quinticolor	Torito multicolor	Vulnerable



ILUSTRACIÓN 3. ORNITOFAUNA AMENAZADA ASOCIADA AL ÁREA DEL PROYECTO. TOMADO DE: PALACIO (2012), ARANGO (2017), INATURALISTPA (2019) & ARANGO (2015). A: AMAZONA FARINOSA, B: TINAMUS MAJOR, C: ARAMIDES WOLFI, D: CAPITO QUINTICOLOR

FUENTE: INVEMAR ET AL. (2003)

Herpetofauna

Las condiciones de alta humedad y precipitaciones presentes dentro de la región favorecen el hábitat de la Herpetofauna, creando un nicho en la zona, además la presencia de manglares fomenta espacios específicos de reproducción y desarrollo de algunas especies; al igual que las demás categorías faunísticas se presentan condiciones de cacería y extracción ilegal que reducen la diversidad y abundancia de especies de herpetos en la zona. Algunas especies de este grupo se presentan en la Tabla 15.

● **TABLA 15.** HERPETOFAUNA DEL ÁREA Y GRADO DE AMENAZA

Nombre científico	Nombre común	Grado de amenazas
Eretmochelys imbricata	Tortuga carey	Peligro crítico
Lepidochelys olivacea	Tortuga caguama	Vulnerable
Dermochelys coriacea	Tortuga baula	Peligro crítico
Boa constrictor	Petacona	Preocupación menor
Iguana iguana	Iguana	Preocupación menor
Caiman crocodylus	Tulcio	Preocupación menor
Crocodylus acutus	Lagarto o caiman	En Peligro
Rhinoclemmys melanosterna	Tortuga	Casi amenazado
Chelydra serpentina	Tortugaña	Preocupación menor
Kinosternon leucostomun	Tortuga tapacula	Preocupación menor
Rhinoclemmys melanosterna	Tortuga palmera	Casi amenazada

Fuente: INVEMAR et al. (2003) & Conservación Internacional Colombia (2011).

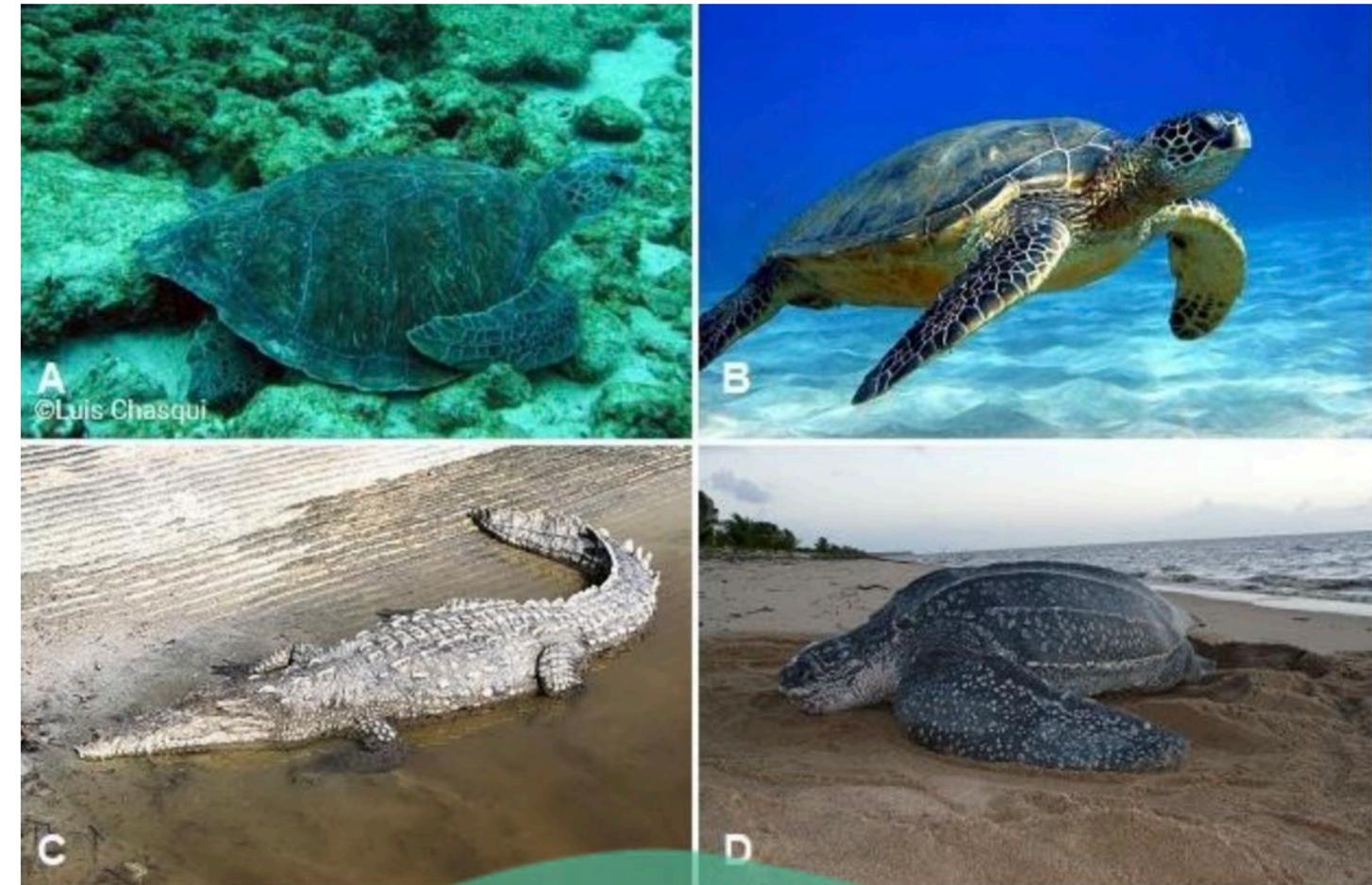


ILUSTRACIÓN 4. HERPETOFAUNA AMENAZADA ASOCIADA AL ÁREA DEL PROYECTO. TOMADO DE: INVEMAR (2018), NATURALISTA (2017), BARAMEDA (2018) & NATURALISTA (2015). A: AMAZONA FARINOSA, B: TINAMUS MAJOR, C: ARAMIDES WOLFI, D: CAPITO QUINTICOLOR

Emisiones

| 305-1, 305-2, y 305-4

En el año 2022, llevamos a cabo nuestro inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), siguiendo el estándar metodológico del GHG PROTOCOL. En el inventario empleamos factores de emisión provenientes de la UPME y las directrices del IPCC, utilizando los potenciales de calentamiento global del sexto informe de evaluación del IPCC AR6 publicado en el año 2021.

Para realizar el cálculo, adoptamos el enfoque de control operacional, que incluye fuentes de emisión provenientes del alcance 1 y 2.

En el año 2022, se emitieron 43,19 tCO₂e, de las cuales el 99,52% pertenecen a emisiones del alcance 1, y tan solo el 0,48% son emisiones del alcance 2.

En el alcance 1, se incluyeron las emisiones generadas por el uso de combustibles fósiles, tanto de fuentes fijas como móviles, la fuga de gases refrigerantes y la utilización de fertilizantes nitrogenados, sumando un total de **42,98 tCO₂e**.

En el alcance 2, se incluyeron las emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica, las cuales corresponden a **0,21 tCO₂e**.

Reto 20 23

Quantificar emisiones asociadas al alcance 3.

Residuos

306-1 306-2 306-3 306-5

Durante el año 2021 generamos 783 kg de residuos los cuales se pueden observar a detalle en la siguiente tabla.

GENERACIÓN DE RESIDUOS CO2CERO 2021

Tipo	Cantidad (kg)
 Peligrosos	150
 Especiales	77
 No aprovechables	342
 Aprovechables	214
TOTAL 783	



Es importante aclarar que estos residuos provienen de las operaciones diarias de la organización y son gestionados adecuadamente por nuestro aliado estratégico DESCONTW quien se encarga de disponer adecuadamente cada material teniendo en cuenta su programa de posconsumo o su método de disposición final como parte del compromiso que CO2CERO tiene con el ambiente ya que los residuos peligrosos y especiales tienen altas concentraciones de contaminantes que pueden alterar la calidad del ambiente y pueden llegar a afectar negativamente la salud de las personas.

Se consideran peligrosos generados tales como: Material contaminado por hidrocarburo, EPP usados catalogado como riesgo biológico, envases de sustancias químicas como pesticidas, herbicidas, etc., medicamentos vencidos y RAEE.

Como soporte la empresa entrega a CO2CERO un certificado de disposición final en donde se relaciona la cantidad de residuos recolectados y su método de disposición final.

Así mismo, durante el 2022, cuantificamos mensualmente la generación de residuos:

Residuos no aprovechables	128
Residuos aprovechables	55
Residuos peligrosos (Contaminado con hidrocarburos)	5
Especiales (Tonner, impresora, RAEEs, luminarias, medicamentos)	60,1

Retos 20 23

Generar alianzas estratégicas con empresas que gestionen residuos aprovechables para evitar la presión en los rellenos sanitarios y contribuir a estrategias de circularidad.

Cuantificar los residuos y efluentes generados por los servicios de turismo ambiental ofrecidos (jornadas de siembra y jornadas ambientales).

Implementar una paca compostera en la sede administrativa de Bogotá para aprovechar los residuos orgánicos producto de la operación de la empresa.

Acciones socialmente compartidas

Seguridad y Salud en el Trabajo

| 403-1, 403-8

CO2CERO cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que abarca a todos los colaboradores, procesos y centros de trabajo de la organización. El sistema de gestión se estructuró bajo los lineamientos de la guía RUC y fue sometido a validación y verificación por parte del Consejo Colombiano de Seguridad, obteniendo un puntaje de cumplimiento en 2021 de 81% y en 2022 del 88%.

Adicionalmente, durante el 2022, se ha seguido avanzando con los programas de gestión de tareas de alto riesgo orientadas hacia trabajos en alturas, trabajos eléctricos, trabajos en caliente, actividades con uso de sustancias químicas e izaje de cargas.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

| 403-2

Con el fin de proteger la integridad de nuestros colaboradores, durante el año 2021 el área de HSEQ realizó la identificación de los tipos de peligros y riesgos de acuerdo a la clasificación de Colombia, como resultado de lo anterior se obtuvo una matriz que además de identificar peligros le otorga una valoración cualitativa dependiendo del nivel de riesgo de acuerdo a cada actividad realizada por los colaboradores.

Para la identificación de peligros y evaluación de riesgos, seguimos los criterios establecidos por la GTC 45: 2012. Evaluamos factores como el nivel de probabilidad y consecuencia para determinar el nivel de riesgo. Con base en la significancia de los riesgos identificados, proponemos controles y medidas de intervención.

Participación de los colaboradores

| 403-4

Se ha implementado el formato de reporte “Cuéntame” para que todos los colaboradores puedan informar cualquier acto o condición que represente riesgo para su salud y seguridad, así como temas relacionados con el sistema de gestión integral. Además, contamos con comités de Convivencia Laboral (CCL) conformados por colaboradores reconocidos por sus aptitudes en la construcción de relaciones interpersonales adecuadas y actitudes mediadoras. También, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, participa en las investigaciones de accidentes laborales, inspecciones y actividades de promoción y prevención.

Accidentes y enfermedades laborales

| **403-9 403-10**

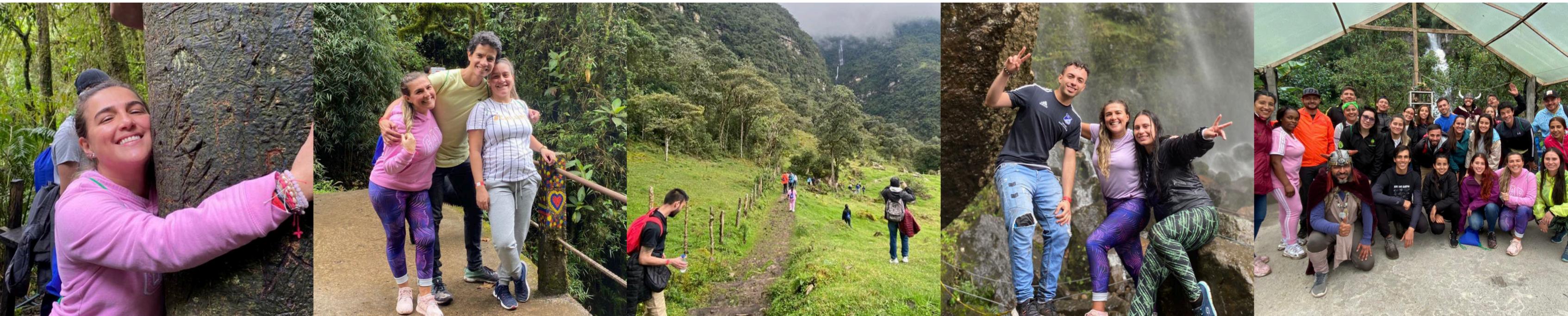
Durante el año 2021 y 2022 no se registraron enfermedades ni lesiones laborales a ningún colaborador o personal externo a nuestra compañía.

Actividades
realizadas en el
marco del sistema
de gestión integral

| **403-5, 403-6, 403-7**

Semana de la salud

Se desarrolló la semana de la salud, donde se realizaron actividades deportivas y lúdicas, promoviendo el hábito de la actividad física en los colaboradores.



Simulacros

Se llevaron a cabo simulacros en la sede de Bogotá y en la plantación de Galápagos, con el objetivo de preparar a nuestros colaboradores para responder ante posibles emergencias. Además, se proporcionó formación a la brigada de emergencias.



Diversidad e igualdad de oportunidades

Colaboradores por género y edad

| 405-1

Del total de los colaboradores, 21 tienen menos de 30 años; 60 están en el rango de 30 a 50 años; y 5 son mayores de 50 años.

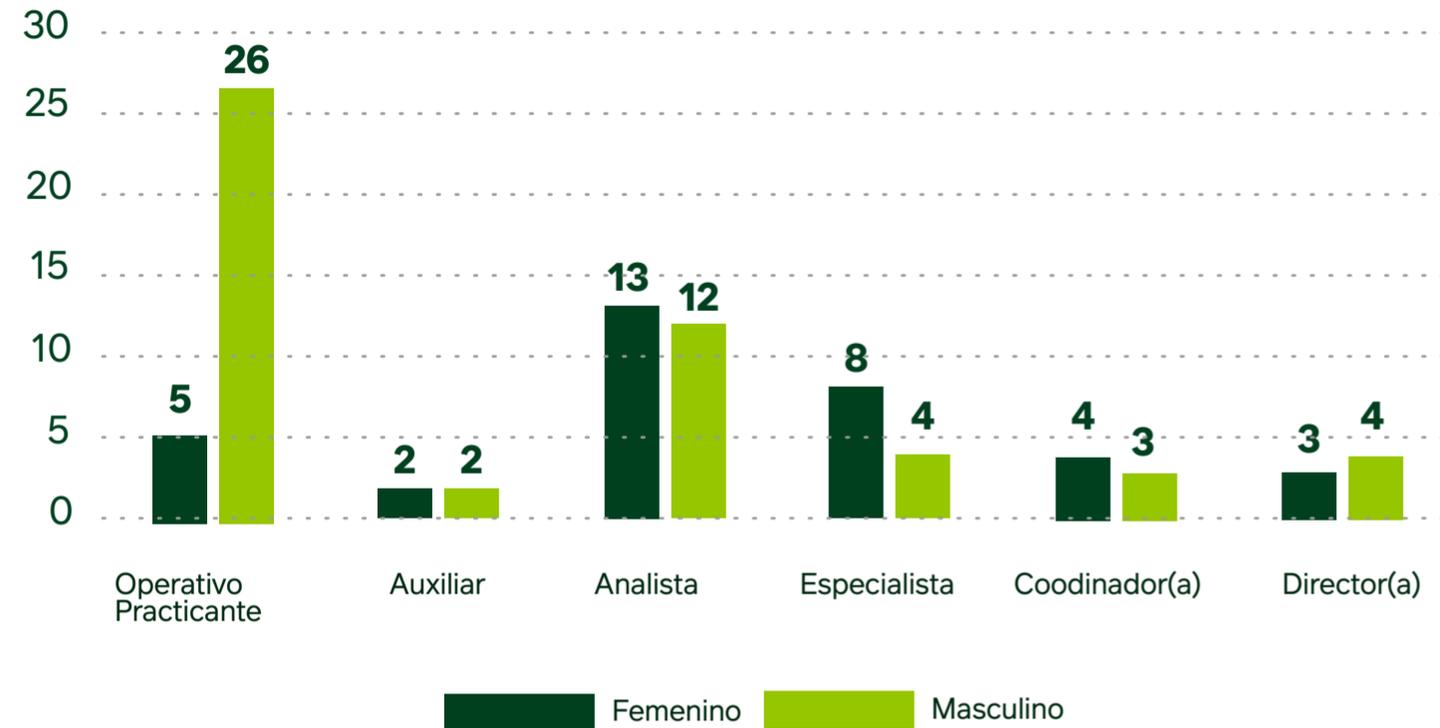
Colaboradores distribuidos género y edad durante 2021 - 2022

Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total colaboradores
Femenino	9	26	0	35
Masculino	12	34	5	51
Total	21	60	5	86

Distribución de colaboradores por género y edad

Colaboradores por género y por nivel

405-1

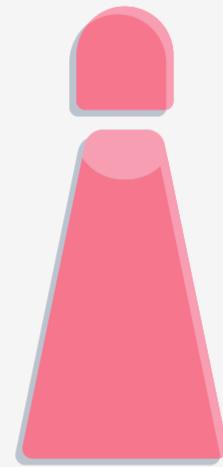


Distribución de colaboradores por género y nivel organizacional

La diferencia en la cantidad por género se debe principalmente al trabajo operativo en los proyectos, ya que la mayoría de los hombres se encuentran en estas sedes de trabajo. No obstante, en CO2CERO S.A.S. creemos que las mujeres poseen todas las capacidades para desempeñar cualquier tipo de labor operativa. Por lo tanto, no imponemos restricciones para aquellas que deseen formar parte del equipo, siempre y cuando cumplan con el perfil profesional requerido.

Ascensos, movimientos y mujeres de altos cargos

En cargos directivos, la distribución por género es homogénea, siendo 5 mujeres y 6 hombres, lo que representa el **45%** y **55%**, respectivamente.



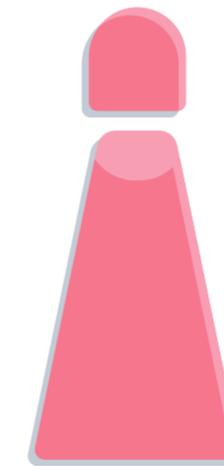
57%



43%

Apoyamos el talento joven

En CO2CERO S.A.S creemos en las capacidades de las personas jóvenes, por lo cual, apoyamos y contratamos un alto porcentaje de jóvenes profesionales, con oportunidad de crecimiento en la empresa. Del total de los colaboradores el 42,86% es menor de 30 años, es decir un total de 24 colaboradores, de los cuales 16 hacen parte del género femenino y 8 del género masculino.



16%



8%

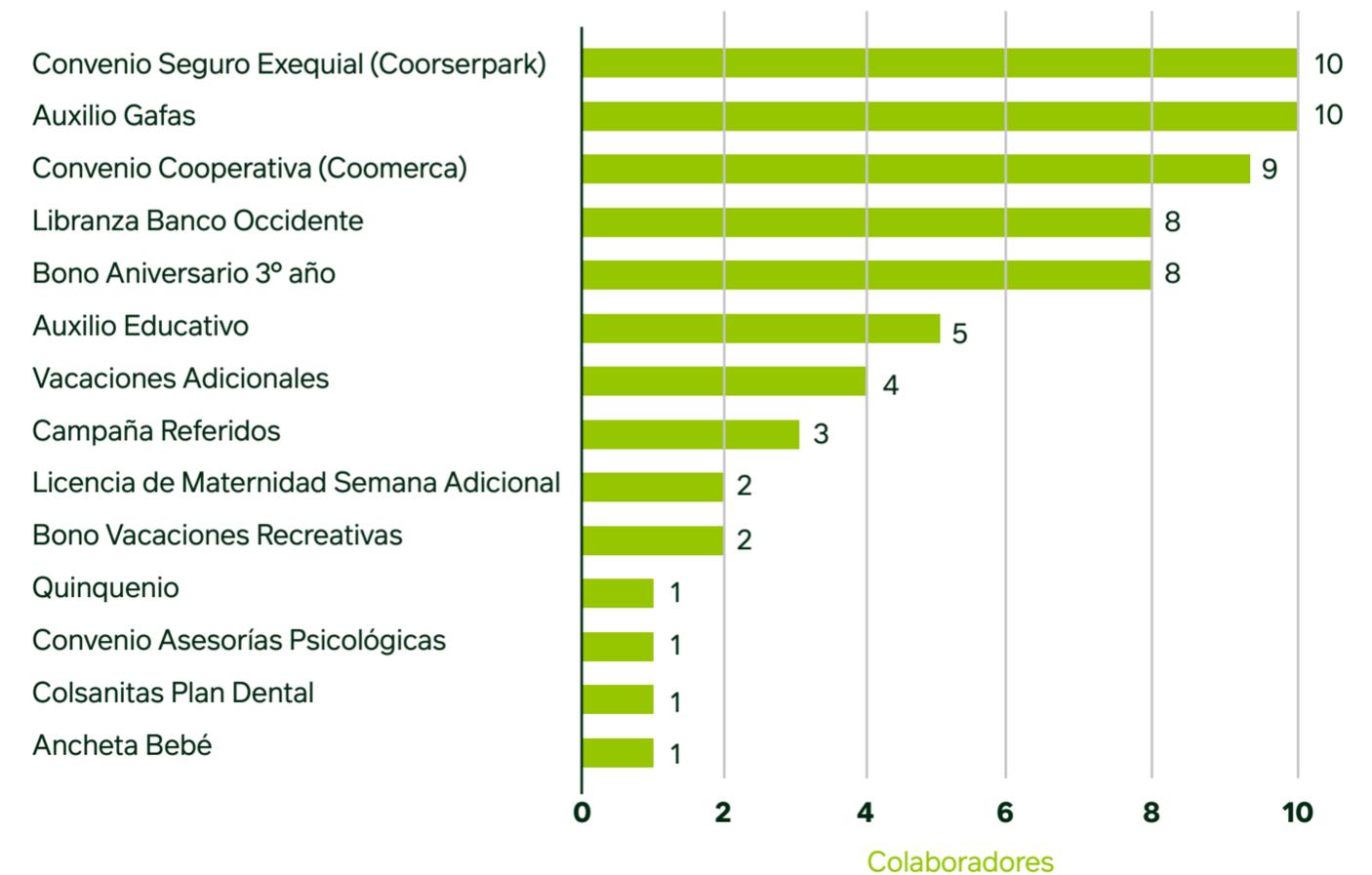
Programa de préstamos, beneficios monetarios y otros beneficios

Una de las condiciones para la aprobación de préstamos, es que estos estén destinados exclusivamente a vivienda, educación, gastos médicos o eventualidades familiares. Además, se establece que el monto del préstamo no debe superar la liquidación del colaborador.

Adicionalmente, se requiere que los colaboradores tengan una antigüedad mínima de 8 meses, y el plazo máximo de cuotas son 12 meses. Es importante destacar que un colaborador no podrá solicitar un nuevo préstamo si el anterior no ha sido cancelado.

Los beneficios asociados a la obtención de recursos monetarios son los más utilizados y brindados. Estos promueven la calidad de vida de nuestros colaboradores, especialmente a través de convenios como el de libranza, que les permite acceder a créditos para vivienda y educación, satisfaciendo necesidades fundamentales para elevar los niveles de bienestar al interior del equipo de trabajo.

Otros beneficios otorgados se encuentran especificados en la siguiente gráfica:



Estadísticas de **beneficios 2022**

Durante el año 2022 el promedio de colaboradores sumo 56 personas, de este total se beneficiaron de manera directa a 32 trabajadores logrando un impacto del 56% sobre la población.

Los beneficios asociados a la adquisición de recursos monetarios son los más utilizados y/o brindados, estos promueven la calidad de vida de nuestros colaboradores, a través de convenios como el de libranza el personal puede acceder a créditos para vivienda y educación, dos necesidades requeridas para elevar los niveles de bienestar al interior del equipo de trabajo.

Cada uno de los beneficios implementados se encuentran articulados con nuestro **Programa Verde de Corazón**, esto fortalece el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

La información registrada es favorable, sin embargo, es necesario robustecer la divulgación de los beneficios vigentes y fortalecer la socialización de su impacto al interior de la compañía, como estrategia para lograr un mayor alcance y consolidar una Cultura Organizacional basada en el bienestar de nuestro Talento Verde de Verdad.

Programa *Verde de Corazón*

Es un programa del área de Talento Humano que se enfoca en garantizar y mejorar la calidad de vida de los colaboradores mediante nuestro salario emocional. Este programa busca beneficios como el aumento en la productividad, disminución en la rotación, ausentismo, disminución de quejas y reclamos de clientes. Además, aspira mejorar el clima laboral, reconocer a los trabajadores y fomentar la fidelidad y lealtad entre ellos.



Dimensión social:

Puede entenderse como lo relacionado a la socialización de un individuo. Los seres humanos son seres sociales, satisfacen sus necesidades materiales y simbólicas en grupo. Una persona siempre necesita de otras para alcanzar su plenitud. Por lo tanto, debe desarrollar actividades relacionadas con el desarrollo de esta dimensión, como:

- + Actividades de integración
- + Horarios flexibles
- + Celebraciones especiales y agenda de bienestar
- + Concursos

Dimensión emocional:

La emoción es ese estado biopsicológico que permite iniciar acciones, motivaciones e implicaciones no siempre justificables ni controlables. La emoción, por ejemplo, pone en marcha impulsos y procesos de aprendizaje y compromisos derivados de la satisfacción.

- + Día de la familia
- + Vacaciones recreativas
- + Celebraciones de aniversario
- + Día de las mascotas
- + Muro de emociones positivas
- + Plan de reconocimiento

Dimensión física - salud:

Esta dimensión se refiere a actividades simples y rutinarias que permiten mejorar la calidad de vida. Por ejemplo, los hábitos de alimentación, trabajo, descanso, higiene, deporte, salud ocupacional, entre otros:

- + Actividades deportivas
- + Exámenes periódicos
- + Auxilios

Dimensión ambiente:

En esta dimensión se tratan los espacios físicos donde se desarrolla la actividad laboral. Estos influyen el comportamiento de los trabajadores y pueden promover comportamientos relacionados con la creatividad, la colaboración y la conexión entre personas, generando nuevas ideas. También, se contempla la medición del clima organizacional, el cual tiene en cuenta las percepciones del personal y su satisfacción con la compañía.

+ Gestión y mantenimiento del clima organizacional

Dimensión económica:

En esta dimensión se busca que los colaboradores perciban que su labor está siendo bien remunerada. Adicionalmente, la compañía brinda facilidades para que su equipo de trabajo acceda a préstamos de vivienda o de libre inversión, teniendo como principal objetivo su estabilidad económica.

- + Caja de compensación
- + Bancos aliados
- + Cooperativa
- + Apoyo en finanzas personales



Dimensión intelectual:

El desarrollo del intelecto es alcanzado a través del estudio, los aprendizajes, la búsqueda del conocimiento, la investigación, el mejoramiento continuo y el desarrollo del talento humano. En esta dimensión, la compañía crea actividades que permiten desarrollar cada uno de estos aspectos.

- + Auxilio educativo
- + Cineforo

Capacitaciones

Se realizaron 50 capacitaciones dentro del marco del Sistema de Gestión Integral (SGI) en todas las sedes y orientadas a todos los colaboradores. Dentro de los temas tratados se encuentran los siguientes:

- + Tareas de alto riesgo
- + Plan de emergencias
- + Trabajo seguro
- + COPASST
- + Comité de convivencia
- + Promoción y prevención
- + Gestión ambiental

ÍNDICE DE CONTENIDOS **GRI**

Declaración de uso:

CO2CERO S.A.S. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1. Fundamentos 2021

Estándar GRI

Contenido

Ubicación

GRI 2 Contenidos generales 2021

2-1. Detalles organizacionales

Página 01, 03, 19

2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Página 01

2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Página 01

2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Página 06, 19

2-7. Empleados

Página 17

GRI 2 Contenidos generales 2021

2-9. Estructura de gobernanza y composición	Página 23
2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 23
2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 02
2-28. Afiliación a asociaciones	Página 18
2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 25, 26

GRI 3 Temas materiales 2021

3-1. Proceso de determinación de los temas materiales	Página 25, 26
3-2. Lista de temas materiales	Página 27

GRI 201 Desempeño económico 2016

201-1. Valor económico directo generado y distribuido	Página 31	Acciones económicamente rentables
---	-----------	-----------------------------------

GRI 302 Energía 2016

302-1. Consumo de energía dentro de la organización

Página 33

GRI 304 Biodiversidad 2016

Contenido 304-1. Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Página 34

304-2. Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

Página 34

Acciones
ambientalmente
positivas

304-3. Hábitats protegidos o restaurados

Página 34

304-4. Especies que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Página 34

GRI 305 Emisiones 2016

305-1. Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Página 51

305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

Página 51

305-4. Intensidad de las emisiones de GEI

Página 51

GRI 306 Residuos 2020

306-1. Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 52
306-2. Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 52
306-3. Residuos generados	Página 52
306-5. Residuos destinados a eliminación	Página 52

GRI 403 Salud y Seguridad 2018

403-1. Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo	Página 54	Acciones socialmente compartidas
403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 55	
403-3. Servicios de Salud en el Trabajo	Página 55	
403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre Salud y Seguridad en el Trabajo	Página 55	
403-5. Formación de trabajadores sobre Salud y Seguridad en el Trabajo	Página 56	
403-6. Promoción de la salud de los trabajadores	Página 56	
403-7. Prevención y mitigación de los impactos para la Salud y la Seguridad en el Trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Página 56	

GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

403-8. Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo

Página 54

403-9. Lesiones por accidente laboral

Página 56

403-10. Las dolencias y enfermedades laborales

Página 56

405-1. Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Página 59, 60

405-2. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

Página 62



Reporte de Sostenibilidad

2021 - 2022

Este informe fue elaborado por:

Lina María Palacios Soler
Analista de Sostenibilidad CO2CERO

Ximena Guerrero Bastidas
Jefe de Mercadeo de Ecologic y CO2CERO

Wilmer Burbano
Coordinador de Comunicaciones de Ecologic y CO2CERO

Diseñor y producción visual

Jorge Gómez
Especialista de Diseño de Ecologic y CO2CERO

¿Te gusta este material gráfico?
Escribenos

