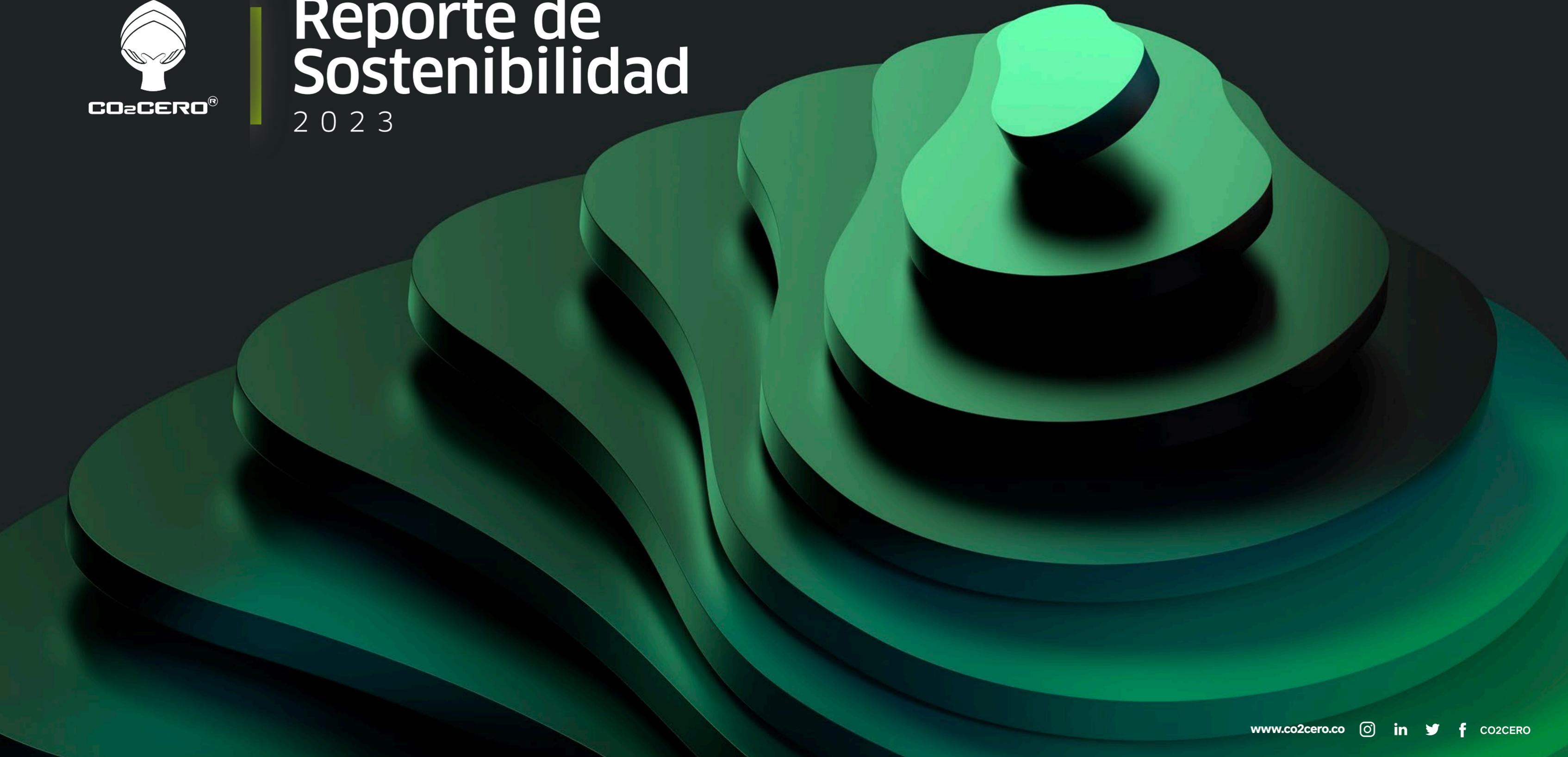




Reporte de Sostenibilidad

2023



Nuestro informe

2-3

CO2CERO S.A.S., es consciente de cómo sus operaciones generan impactos a los componentes social, ambiental y económico, por ello, hemos emprendido una ruta hacia las prácticas sostenibles, aumentando así la transparencia sobre nuestra contribución a los objetivos globales.

Por consiguiente, presentamos nuestro informe de sostenibilidad para el año 2023, en el cual informamos a nuestros grupos de interés sobre cómo hemos abordado diversos desafíos para minimizar nuestro impacto ambiental, mejorar la calidad de vida de las comunidades y promover prácticas responsables en nuestra gestión empresarial.

Este es el quinto Reporte de Sostenibilidad que presentamos desde el año 2018, y en este documentamos nuestros principales logros en materia ambiental, social y económica alcanzados en nuestras instalaciones ubicadas en Bogotá y la Región Caribe, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. CO2CERO S.A.S. se compromete a presentar anualmente su Reporte de Sostenibilidad, de acuerdo con los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI) bajo la opción esencial.

Invitamos a toda nuestra comunidad a leer el informe a través de nuestro sitio web www.co2cero.co. Si presenta dudas o inquietudes respecto al documento, puede comunicarnos al correo info@co2cero.co o +57 60 (1) 604 72 79

Carta del presidente

Estimados colaboradores,
socios y aliados

2-22

Es un honor presentar el cuarto Reporte de Sostenibilidad de CO2CERO, correspondiente al año 2023. Este documento refleja el compromiso de nuestra compañía con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, pilares fundamentales en nuestra misión.

En este año, hemos enfrentado desafíos significativos, pero también hemos logrado avances notables en la conservación de la biodiversidad, la mitigación del cambio climático, y el empoderamiento de las comunidades locales.

Estos logros no hubieran sido posibles sin el esfuerzo y la dedicación de cada uno de ustedes.

Con orgullo, continuamos liderando proyectos innovadores que no solo generan valor para nuestra empresa, sino que también contribuyen a la construcción de un futuro más verde y sostenible para todos. Gracias por ser parte de este camino hacia un mundo mejor.

Atentamente,

**Mauricio
Rodríguez
Castro**

Presidente CO2CERO S.A.S.

¿Quiénes somos?

2-1, 2-2

Lideramos acciones innovadoras frente al cambio climático, generando proyectos y servicios para el beneficio de nuestros aliados que impactan positivamente al planeta, manteniendo un modelo de negocio rentable, sostenible y replicable.

Somos una empresa privada con forma jurídica de Sociedad por Acciones Simplificada (SAS), con central operativa en Bogotá en la Carrera 45a # 104b 16, también trabajamos en regiones del Valle, Santa Marta y Panamá. Con una sólida presencia internacional, operamos en Colombia, Ecuador, República Dominicana, Panamá y Perú.

¿Cómo nos desempeñamos en el mercado?

2-6

Ofrecemos una gran variedad de servicios y operamos en diversos sectores económicos, como:

- + Minero Energético
- + Industria
- + Educación
- + Salud
- + Consultoría
- + Tecnología
- + Financiero
- + Agropecuario
- + Comercio
- + Turismo
- + Entretenimiento
- + Servicios
- + Infraestructura
- + Gobierno

Actividades y servicios	
Servicios	Subservicios
Métricas en sostenibilidad	Huella de carbono: <ul style="list-style-type: none"> + Cálculo de emisiones GEI + Descarbonización + Análisis del ciclo de vida + Acompañamiento en certificaciones Eventos: <ul style="list-style-type: none"> + Huella hídrica + Conciencia ambiental
Consultoría en sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> + Reportes de sostenibilidad + Compras sostenibles + Vulnerabilidad climática + Economía circular
Consultoría ambiental	<ul style="list-style-type: none"> + Matriz de aspectos e impactos ambientales + Sistema de gestión ambiental + Programas de gestión ambiental + Auditoría interna
Educación ambiental	
Compensaciones	<ul style="list-style-type: none"> + Impuesto al carbono + Compensación voluntaria de huella de carbono
Etiquetas CO2CERO	<ul style="list-style-type: none"> + Sello verde de verdad SVDV + Sello de moda sostenible SMS

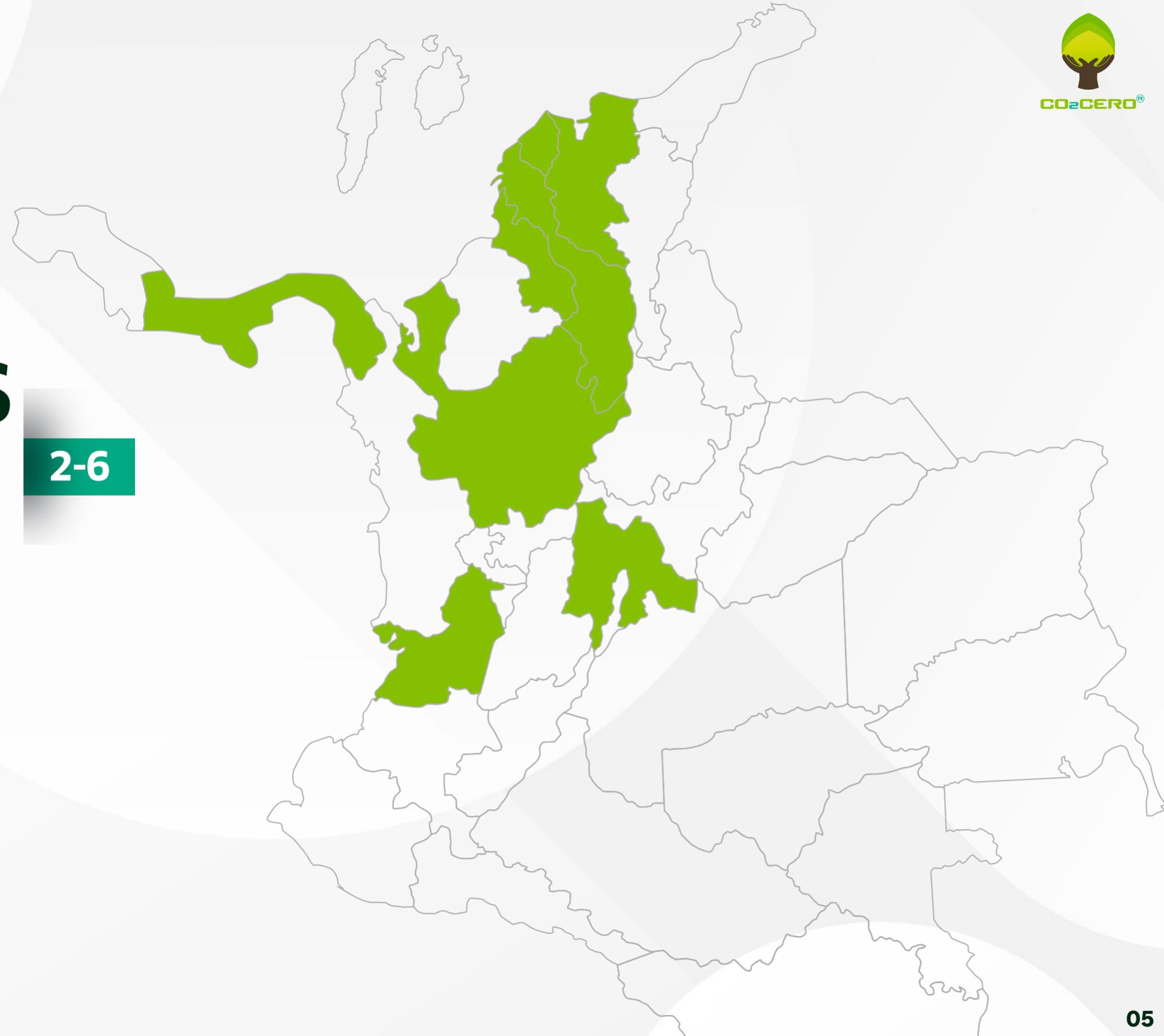
¿Cómo nos desempeñamos en el mercado?

2-6

Trabajamos a nivel internacional, manejando compensaciones voluntarias y a nivel nacional apoyamos en compensación y otros servicios:

Zonas geográficas intervenidas: Se realizó en todos los departamentos de Colombia, por medio de visitas presenciales en:

Los países donde se registraron operaciones fueron: Colombia, Ecuador, Republica Dominicana y Panamá



¿Cómo nos desempeñamos en el mercado?

2-6

Total de clientes por línea de negocio (Compensación):

- + Impuesto: **30**
- + Internacional: **3**
- + Sostenibilidad: **122**
- + Sujeto pasivo: **5**
- + Voluntario: **116**

Total: 276

Total de otros servicios

▶ Otras métricas sostenibilidad	31
▶ Herramientas	170
▶ Acompañamiento en auditorias	135
▶ Consultoría ambiental	3
▶ Consultoría sostenibilidad	10
▶ SMS	7

Total 356

Talento VERDE DE VERDAD Gestión del Talento **2-7**

En nuestra organización, valoramos la diversidad y la contribución de diferentes grupos de personas a nuestras actividades. Durante el año 2023, logramos una composición diversa y equitativa en nuestro equipo:

Composición del Personal

Total parientes (colaboradores) promedio: 51
Género: **31 mujeres (61%) / 20 Hombres (39%)**

Tipos de Contrato

Contrato termino fijo:
14 (F-8 (57%) / M-6 (43%))
Contrato termino indefinido:
37 (F-23 (62%) / M-14 (38%))

Distribución Geográfica

- Bogotá 45 (88%)
- Cali 4 (8%)
- Santa Marta 2 (4%)

Esta diversidad de género y la distribución geográfica reflejan nuestro compromiso con la inclusión y la equidad, así como nuestra presencia en diferentes regiones del país.

*Los datos se presentan como un promedio anual, y se consolidan en la base de datos de Gestión del Talento

*Contexto de empleados a término fijo e indefinido: CO2CERO SAS posee un enfoque estructurado y transparente en sus prácticas de contratación. Por lo cual, todos los nuevos parientes son contratados inicialmente por un periodo fijo de un año, el cual se considera periodo de prueba, durante el cual se evalúa el desempeño y la adecuación de los parientes a la cultura y los objetivos de la empresa. Una vez finalizado el año, el contrato se renueva automáticamente a término indefinido, el cual está sujeto a una revisión exhaustiva para asegurar que el pariente cumple con las expectativas y requisitos del puesto.

¿Cuál es nuestro proceso de determinación de remuneración de nuestros parientes?

2-20

Dentro de la compañía contamos con un modelo salarial, donde los colaboradores perciben un salario básico (salarial) y un auxilio de vivienda no salarial.

Existen unas curvas salariales por niveles. Dependiendo el perfil de la persona y una descripción de las especificaciones de cada curva se establece el salario de la persona. Las 3 curvas establecidas son: mínima, media y máxima. No necesariamente los colaboradores se ubican en las curvas, puede que algunos estén en curvas más altas de las correspondientes o por el contrario en otra más baja de acuerdo con su perfil.

los pagos se realizan el último día hábil del mes.

Por otro lado, existe un modelo de bonificaciones definido por la compañía, y dependen del cumplimiento relacionado con la meta de rentabilidad y evaluaciones de desempeño, en este proceso el responsable de calcular y revisar los valores y distribución de las bonificaciones es el Proceso Financiero, junto al Presidente de la compañía y Director General.



Adicional dentro del programa Verde de Corazón existen beneficios como auxilios educativos, préstamos por calamidad doméstica.

Valor económico directo generado y distribuido **201 -1**

En CO2CERO S.A.S., estamos comprometidos con la transparencia y la responsabilidad económica. A continuación, presentamos una visión general del valor económico directo generado y distribuido durante el año 2023:

- + Ingresos generados: **\$35.737.608**
- + Costos operacionales: **\$ 2.334.329**
- + Salarios y beneficios a los empleados: **\$3.718.751**
- + Pagos a proveedores de Capital: **\$359.838**
- + Pagos al Gobierno: **\$3.702.688**
- + Pagos a la comunidad: **\$24.695.725**
- + Valor económico retenido: **\$926.277**

Cantidad de beneficios económicos otorgados a reforestadores en 2023: **\$9.100.322.431,25**

Indicar la cantidad de beneficios económicos otorgados a minorías en 2023 (Indicar los valores por proyecto REDD):
\$6.813.073.000,00

Este desglose refleja nuestro compromiso con una gestión económica responsable y nuestro impacto positivo en la sociedad y la economía.

*De acuerdo con los Estados Financieros 2023 (Cifras en miles de pesos Colombianos)

Lista de temas materiales: **3-2**

Nuestra organización se compromete a abordar los temas más relevantes y significativos para nuestros grupos de interés y el desarrollo sostenible. **A continuación, presentamos nuestra lista de temas materiales:**

Estándares GRI	
305	Emisiones
304	Biodiversidad
302-303	Energía - Agua y efluentes
306	Residuos
413	Comunidades locales
404	Formación y educación
405	Diversidad e igualdad de oportunidades
412	Derechos Humanos
403	Seguridad y salud en el trabajo
406	No discriminación
201	Desempeño económico

Estos temas son fundamentales para nuestra estrategia de sostenibilidad y reflejan nuestras prioridades en la creación de valor a largo plazo.

Proceso de determinación de los temas materiales

3-1

Los pasos desarrollados para la determinación fueron:

Identificación de Temas Relevantes:

Se llevó a cabo una encuesta para cada uno de los grupos de interés, para conocer sus necesidades y expectativas.

Priorización de Temas Materiales:

Se realizó análisis y evaluación de los temas más relevantes para los grupos de interés.

Integración en el Informe de Sostenibilidad:

Los temas materiales determinados a través de este proceso han sido integrados en nuestro informe de sostenibilidad del año 2021. Cada tema se aborda en detalle, destacando nuestras acciones, logros y desafíos en relación con cada uno de ellos. **Los temas materiales para este periodo incluyen:**

- + Minimización y mitigación de los efectos del cambio climático
- + Manejo, cuidado y protección de los ecosistemas y la biodiversidad
- + Manejo responsable y eficiente de los recursos naturales (agua y energía)
- + Gestión adecuada y eficiente de los residuos
- + Comunidades locales Formación y educación
- + Diversidad e igualdad de oportunidades
- + Derechos Humanos
- + Seguridad y salud en el trabajo
- + No discriminación
- + Desempeño económico

Los temas materiales considerados para la elaboración de este informe son aquellos que fueron priorizados en la siguiente tabla. Estos temas han obtenido puntajes superiores a 2,5/5,0, siendo importante para la empresa como para sus grupos de interés.

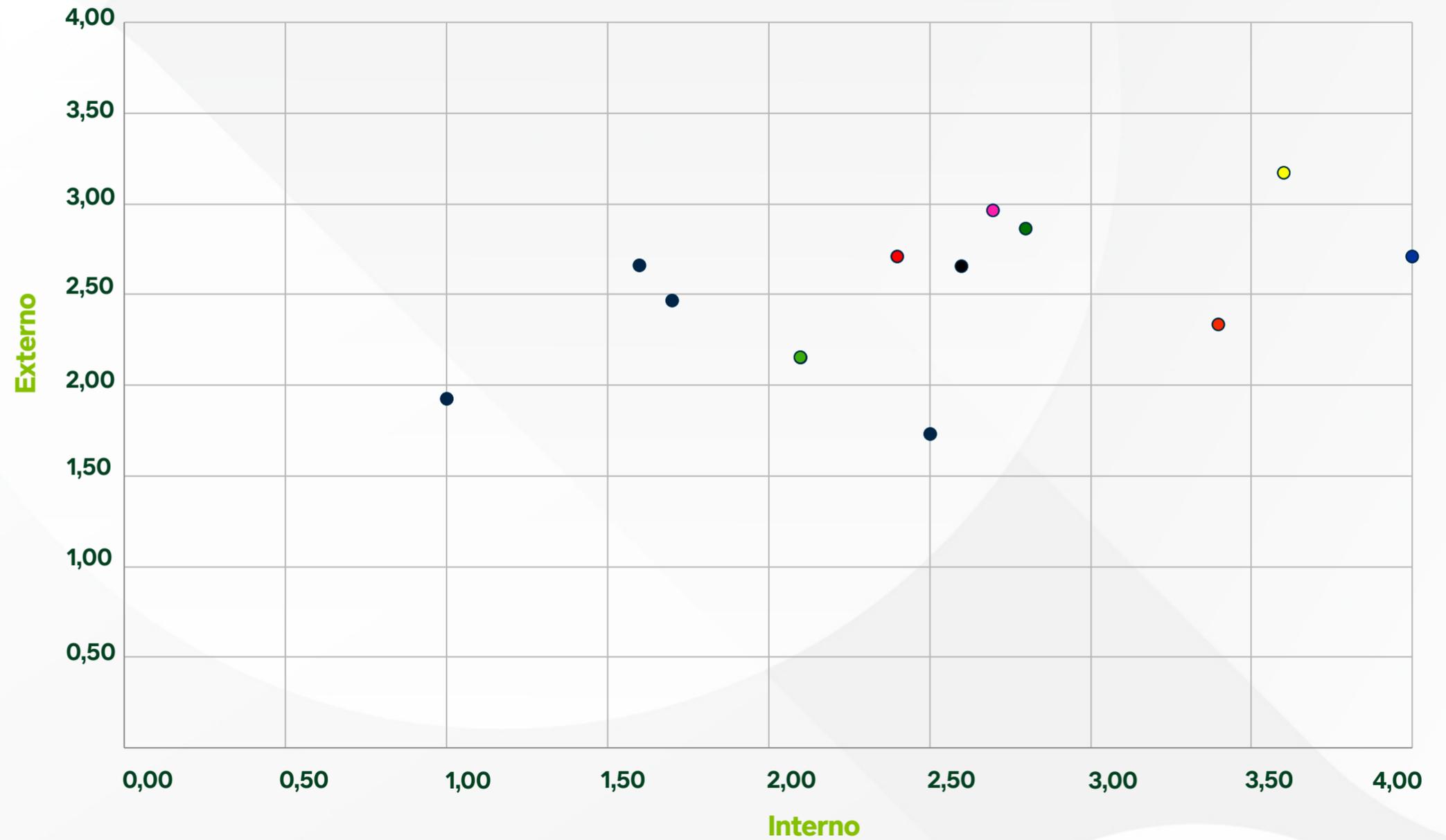


Asunto material	Interno	Externo
Minimización y mitigación de los efectos del cambio climático.	4	2,71
Manejo, cuidado y protección de los ecosistemas y la biodiversidad.	2,6	2,65
Manejo responsable y eficiente de los recursos naturales (agua y energía).	2,4	2,71
Gestión adecuada y eficiente de los residuos.	1	1,93
Comunidades locales	2,5	1,74
Formación y educación	2,7	2,96
Diversidad e igualdad de oportunidades	2,8	2,86
Derechos Humanos	3,6	3,17
Seguridad y salud en el trabajo	2,1	2,15
No discriminación	2,1	2,15
Condiciones de empleabilidad	1,7	2,47
Desempeño económico	3,4	2,33
Sistemas anti corrupción	1,6	2,67

Proceso de determinación de los temas materiales

3-1

En **CO2CERO S.A.S.**, la identificación y priorización de los temas materiales es un proceso crítico para asegurar que nuestro informe de sostenibilidad refleje de manera precisa los impactos más significativos de nuestra organización y las preocupaciones de nuestros grupos de interés. Durante el año 2023, obtuvimos los siguientes resultados:



Nuestro enfoque para la participación de los grupos de interés

2-29

4

Resultados de la participación

Mejoras en el Entorno Laboral: ¿si se ha presentado?, hay encuestas de satisfacción laboral?

Impacto Comunitario: Encuentros con Cabildos Indígenas, actualización de planes, capacitación en gestión, liderazgo y REDD+, fortalecimiento de ecosistemas, producción sostenible y reducción de contaminación. (Fotos en: Soportes fotográficos)

Satisfacción de los clientes: ¿se tiene algún resultado de encuesta?

3

Relacionamiento

Asamblea de socios y accionistas: Incluye a todas las personas u organizaciones que confían en la labor de CO2CERO S.A.S. Buscamos ser una inversión destacada tanto financieramente como en términos de reputación, generando impactos positivos en la sociedad.

Proveedores y contratistas: Seleccionamos a proveedores y contratistas que ofrecen los mejores productos y servicios en el mercado, priorizando criterios de sostenibilidad. Buscamos establecer negociaciones transparentes y justas para lograr un crecimiento mutuo

Clientes: Está compuesta por empresas, universidades, colegios públicos y privados, autoridades, comunidades y cualquier organización que desee unirse a la cultura VERDE DE VERDAD. Nos esforzamos por satisfacer sus expectativas y necesidades a través de la innovación y la confianza.

Colaboradores: Contamos con el mejor talento VERDE DE VERDAD en todas las áreas de trabajo. En CO2CERO creamos un ambiente laboral sano y productivo que contribuya al crecimiento integral de nuestros trabajadores.

Comunidades: Son parte esencial de los proyectos carbono y se integran directa e indirectamente. Se les incentiva la participación en actividades de gobernanza y sentido de pertenencia.

Autoridades: Las autoridades regulan nuestras actividades, pero también trabajan como un aliado para el desarrollo de las ciudades y del país.

Aliados estratégicos: Este grupo incluye empresas, agremiaciones y fundaciones que nos respaldan en nuestras actividades y servicios. Buscamos generar beneficios mutuos que potencien los impactos positivos en la sociedad

Competencia: Permite una competencia libre y justa en el mercado en el cual estamos presentes.

Nuestro enfoque para la participación de los grupos de interés

2-29

En CO2CERO S.A.S., entendemos que la participación activa de nuestros grupos de interés es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de nuestras operaciones. A lo largo del año 2023, hemos implementado diversas estrategias y mecanismos para garantizar una comunicación efectiva y un involucramiento significativo de todos nuestros grupos de interés.

1

Identificación de Grupos de Interés

Hemos identificado nuestros grupos de interés clave a través de un proceso sistemático que incluye la evaluación de la influencia y la dependencia mutua. **Estos grupos incluyen, pero no se limitan a:**

Asamblea de socios y accionistas, proveedores y contratistas, clientes, colaboradores, comunidades, autoridades, competencias y aliados estratégicos.

2

Mecanismos de Participación

Para fomentar una participación activa y constructiva, hemos establecido diversos canales de comunicación y mecanismos de involucramiento, tales como:

- + Encuestas y Cuestionarios
- + Reuniones y Talleres
- + Informes y Publicaciones

Contamos con afiliados y asociaciones estratégicas

2-28

Alianzas Clave

En nuestro compromiso con la sostenibilidad, contamos con valiosas alianzas que nos permiten ofrecer una amplia gama de servicios. Estas asociaciones nos fortalecen y nos ayudan a alcanzar nuestras metas ambientales y sociales:

ICONTEC: Proveemos una completa línea de servicios de sostenibilidad, asegurando la calidad y el cumplimiento de estándares internacionales.

CVC (Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca): Ofrecemos servicios especializados para medir la huella de carbono, ayudando a nuestras empresas a reducir su impacto ambiental.

BDO: Expertos en la prestación de servicios para la gestión de la huella de carbono, colaborando con nosotros en la identificación y reducción de emisiones.

Fenalco: Facilitamos compensaciones voluntarias de carbono para terceros (clientes), contribuyendo a la neutralización de emisiones de nuestros asociados.

Acecolombia: Apoyamos a nuestros clientes en la implementación de compensaciones voluntarias, promoviendo la responsabilidad ambiental en el sector comercial.

Puntos Lito: Ofrecemos soluciones de compensaciones voluntarias, ayudando a nuestros clientes a mitigar su impacto ambiental.

Grupo Toyota Colaboramos en la gestión de la huella de carbono y la huella hídrica para concesionarios y vitrinas, promoviendo prácticas sostenibles en la industria automotriz.

Ratio de compensación **2-21**

En nuestra organización, nos esforzamos por mantener una estructura de compensación equitativa y justa. **A continuación, presentamos los ratios de compensación para el año 2023:**

Ratio de compensación total anual de los parientes:

4,17:1

Ratio cambio de la compensación total anual:

0,82:1

Estos ratios son indicadores clave de nuestra política de compensación, diseñada para promover la equidad y la competitividad dentro de nuestra organización.

*La relación representa una comparación de indicadores. En otras palabras, la compensación anual total de la persona mejor pagada es 4 veces mayor que la de los parientes; por otro lado, en cambio de compensación anual, los colaboradores perciben 0,82 veces menos aumento, que la persona mejor pagada.

* La recopilación y análisis se ha desarrollado internamente con gestión del talento.

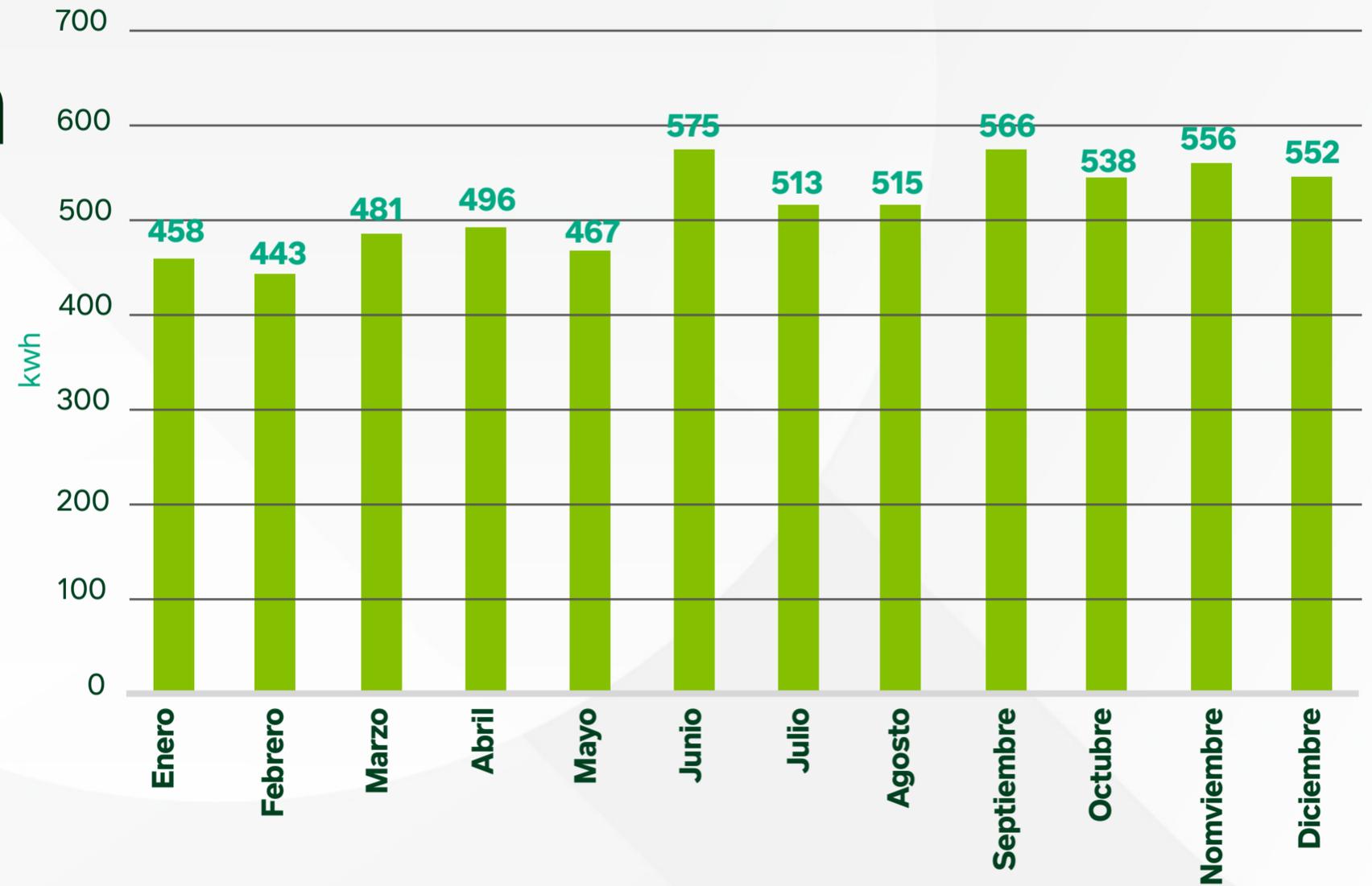
Consumo de energía dentro de la organización

302-1

Nos hemos comprometido con gestionar de manera eficiente nuestro consumo de energía para reducir nuestro impacto ambiental. **A continuación, presentamos un resumen de nuestro consumo de energía durante el año 2023:**

La organización obtuvo energía de fuentes no renovables de la red interconectada nacional mediante la empresa ENEL y el consumo anual fue de: **6.160,15 kWh**

Este gasto se evidenció principalmente en el área administrativa y una parte operacional



Intensidad energética **302-3**

Nos enfocamos en mejorar la eficiencia energética para minimizar nuestro impacto ambiental. **A continuación, presentamos un resumen de nuestra intensidad energética durante el año 2023:**

**Ratio de intensidad energética 2023:
0,0000001723 kWh/COP**

En 2023, la intensidad energética de CO2CERO S.A.S. fue de 0.0000001723 kWh por COP generado, lo que representa una mejora significativa en comparación con la intensidad energética de 2022, que fue de 0.000001028 kWh por COP. Esta reducción en la intensidad energética refleja una disminución absoluta de 0.0000008557 kWh por COP y una mejora porcentual de aproximadamente 83.26%. Esta mejora demuestra nuestros esfuerzos continuos por aumentar la eficiencia energética y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones.

*El parámetro denominador para el cálculo fue los ingresos generados durante 2023

Reducción del consumo energético

302-4

Iniciativas de conservación y eficiencia:

nuestra organización cuenta con el Programa de ahorro y uso eficiente de los recursos naturales, en el cual contempla actividades como:

- + Campañas de cultura ambiental enfocada en ahorro de energía
- + Capacitación sobre uso y ahorro de energía
- + Identificación de puntos que requieren dispositivos ahorradores de energía y verificación de la viabilidad para implementarlos
- + Recopilación y control de información de consumos de energía



Reducción del consumo energético

302-4

Estamos comprometidos con la reducción del consumo energético a través de diversas iniciativas y mejoras tecnológicas. A continuación, presentamos un resumen de nuestras acciones y resultados durante el año 2023 y una revisión histórica:

Consumos de cada año desde el inicio como base y ver las reducciones

- + **2018:** 11805 kWh
- + **2019:** 13485 kWh
- + **2020:** 9590 kWh
- + **2021:** 5838,65 kWh
- + **2022:** 6925,3 kWh
- + **2023:** 6160,15 kWh



La organización ha venido realizando campañas para sensibilizar sobre el uso eficiente de energía para todos los colaboradores, además, se ha hecho cambio de equipos (cuales?) y electrodomésticos más eficientes, lo que ha llevado a una reducción significativa. Respecto a 2022 y 2023, se evidenció una disminución de 765,15 kWh, lo que representa un -11,05% de uso de energía del sistema interconectado nacional.

Consumo de agua **303-5**

Nuestra organización se compromete a gestionar de manera responsable el consumo de agua, un recurso vital para nuestras operaciones. A continuación, presentamos un resumen de nuestro consumo de agua durante el año 2023:

- + **Consumo 2023:** 0,19627 megalitros o 196,27 m³
- + El agua consumida fue para la zona centro, la cual es suministrada por parte de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, EAAB –ESP, los cuales brindan soporte del uso.
- + El agua proviene de una zona de estrés hídrico como lo es el páramo de Chingaza, el recurso hídrico es conducido al embalse de San Rafael. El ecosistema se ve afectado por el fenómeno del niño lo que la hace particularmente vulnerable a las variaciones en los patrones de lluvia. No obstante, la organización cuenta con campañas y el programa de ahorro y uso eficiente de los recursos, el cual contempla un consumo eficiente.

Nuestra ruta de emisiones

305-1, 305-2, 305-3, 305-4

En el año 2023, llevamos a cabo nuestro inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), siguiendo el estándar metodológico del GHG PROTOCOL. En el inventario empleamos factores de emisión provenientes de la UPME y las directrices del IPCC, utilizando los potenciales de calentamiento global del sexto informe de evaluación del IPCC AR6 publicado en el año 2021.

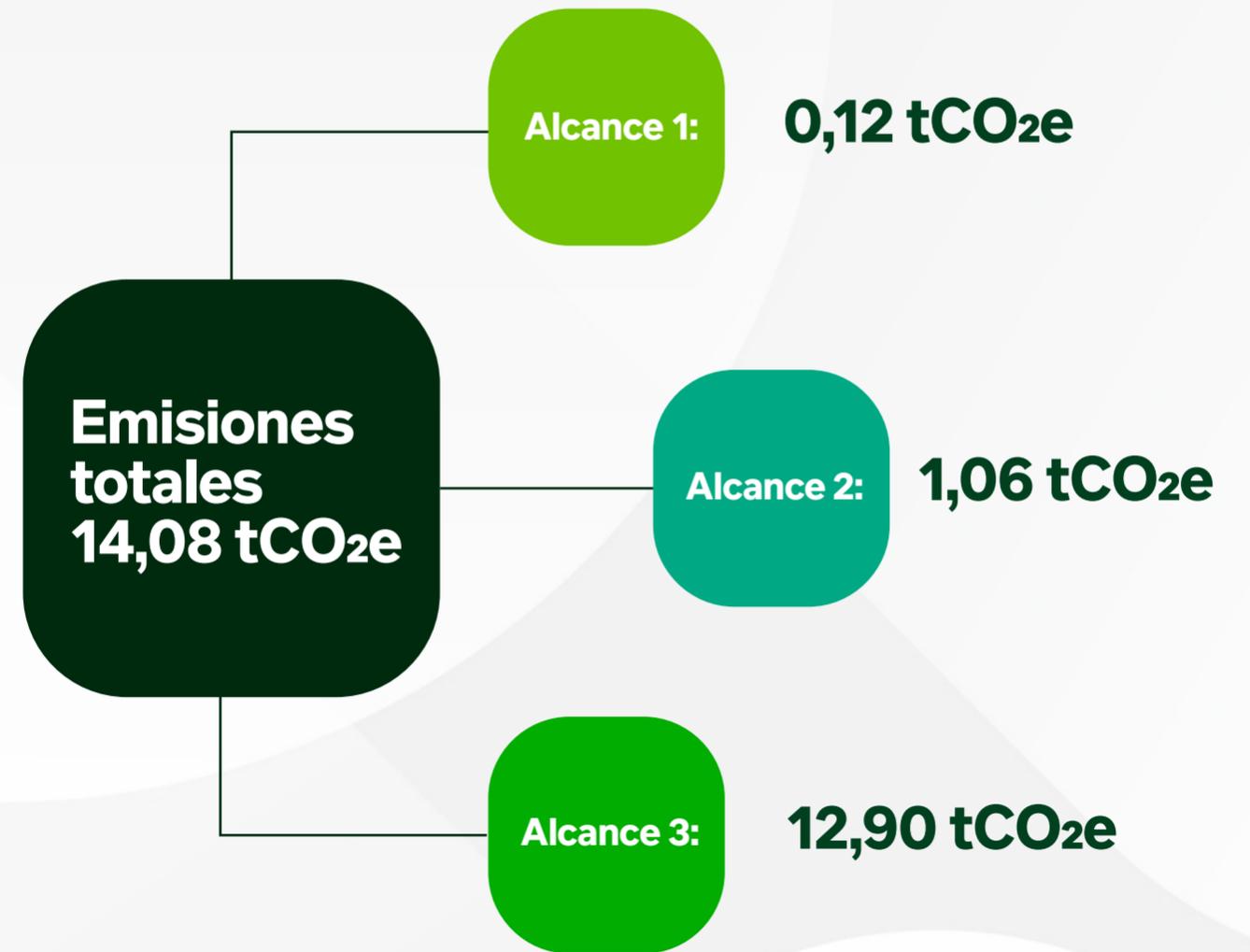
Los datos de actividad tomados en cuenta para cada alcance son:

Alcance 1:
Uso de combustibles y refrigerantes

Alcance 2:
Consumo de energía

Alcance 3:
Transporte tercerizado, vuelos corporativos, insumos, generación de residuos y consumo de agua

Se encontró que los vuelos corporativos de la organización generaron la mayor parte de las emisiones durante el año, con un **78,13% es decir 11 tCO₂e**.



Nuestra ruta de emisiones

305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Nuestro inventario abarca los principales gases de efecto invernadero que se establecieron en el protocolo de Kioto, los cuales para la organización aportaron:

- + **CO₂**: 12,82 tCO₂e
- + **CH₄ fósil**: 0,003 tCO₂e
- + **CH₄ no fósil (biogénicas)**: 0,15 tCO₂e
- + **N₂O**: 1,11 tCO₂e
- + **HCFC-HFC**: 0 tCO₂e

El inventario de emisiones de GEI se realiza desde el año 2019, no obstante, el año base se actualiza a 2023, considerando que este periodo de cálculo posee mayor trazabilidad en los datos de actividad y en la inclusión de las fuentes de emisión aplicables para CO2CERO S.A.S., además con los años se ha mejorado la calidad de los datos, los métodos de cuantificación, los factores de emisión utilizados y representa un año de normalidad operativa después de la emergencia sanitaria provocada por el COVID-19. Dicho cálculo se realizó bajo los lineamientos metodológicos del Estándar Corporativo del Protocolo de Gases Efecto Invernadero (*GHG Protocol Corporate Standard*) del *World Resources Institute (WRI)* y el *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*.

Sobre los límites organizacionales se debe elegir entre tres enfoques distintos orientados a consolidar las emisiones de GEI, estos son: participación accionarial, control financiero o control operacional. En este caso se decidió utilizar un enfoque de control operacional, debido a que permite controlar y contabilizar las emisiones que genera la entidad producto de las operaciones sobre las cuales tiene control.

Nuestra ruta de emisiones

305-4, 305-6

Algunos ratios de intensidad de nuestras emisiones son:

Por ingresos generados es: 0,00393 tCO₂e/COP, es decir, la organización emite el valor dado por cada 10 millones de pesos ingresados.

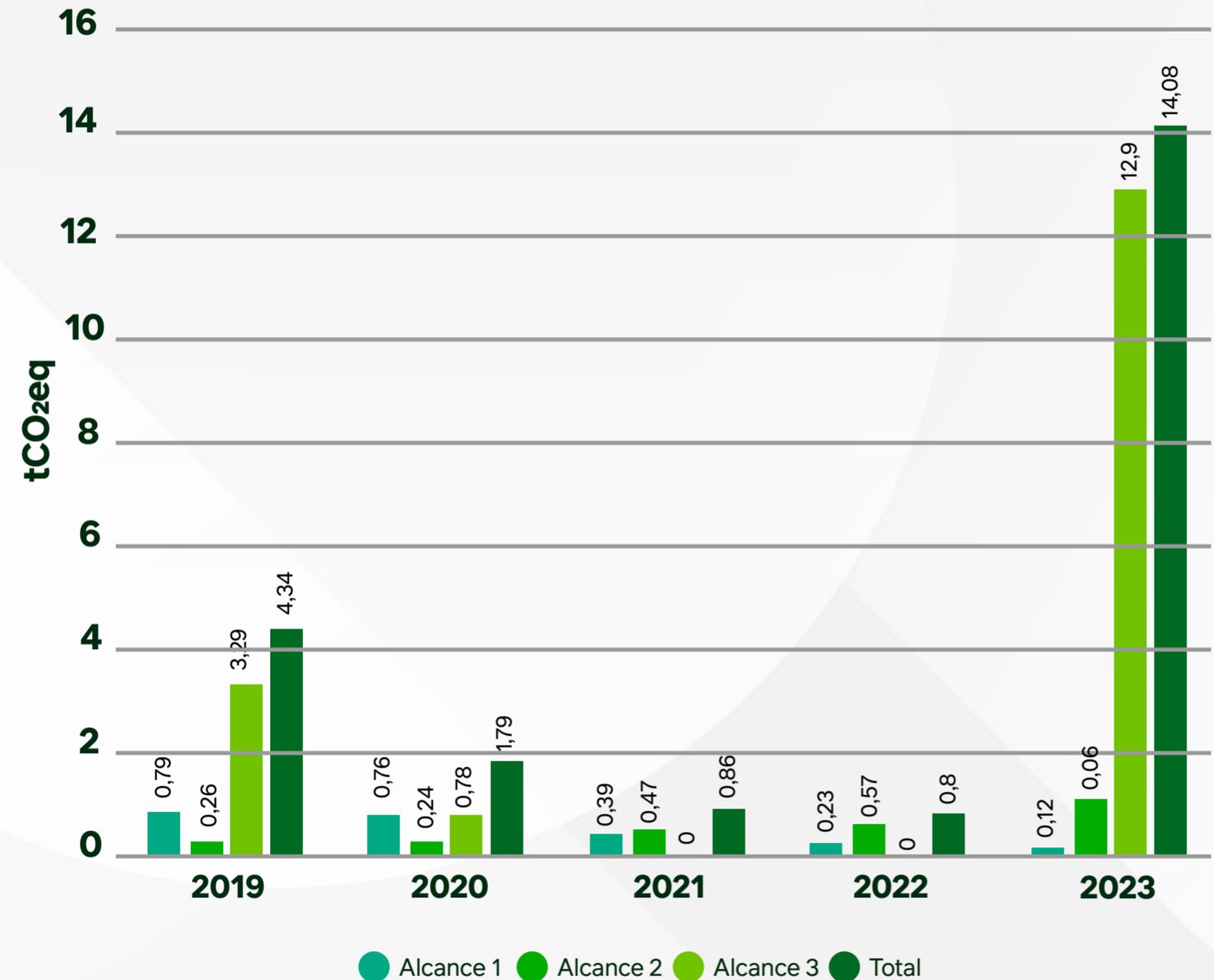
Por colaboradores: se generan al año 0,28 tCO₂e/colaborador por cada persona de la organización

Durante este periodo de informe, no se emitieron gases debilitantes de la capa de ozono, debido a que la organización no los usa durante sus operaciones.

Frente a las emisiones de óxidos de nitrógeno (NO_x), Óxidos de azufre (SO_x) y otras emisiones, únicamente se emitieron de NO_x con un total de 1,11 tCO₂e

Nuestra ruta de emisiones (305-5)

El aumento de emisiones de las empresas año tras año, esta intrínsecamente relacionado con el crecimiento de la organización. Para nuestro caso, debido a las irregularidades operativas por la pandemia del COVID-19, el 2023 se muestra con un aumento considerable. Sin embargo, en el alcance 1 se observa una disminución de 84,81% desde el primer año de cálculo hasta el presente periodo. Este logro fue gracias a los esfuerzos de la empresa con medidas como: disminución de consumo de combustibles, uso de plataformas digitales para reunión con clientes y cambio de extintores.



¿Cómo vamos con nuestros residuos?

306-1 306-2 306-3 306-5

Durante el año 2023 generamos 174,99 kg de residuos, la caracterización de estos es la siguiente:

Tipo de residuo	Tipo de residuo
(A) Mix de residuos aprovechables	51,29
(RS) Residuos ordinarios	99,19
(DA) Peso húmedo del residuo	5,69
(RS) Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos	6,37
(RS) Residuos textiles	10,38
(RS) Residuos de plástico	2,08

Es importante aclarar que estos residuos provienen de las operaciones diarias de la organización. Algunos de los residuos generados por la empresa son tóner de impresoras, EPPS, bombillos ahorradores, plástico contaminado, luminarias, maquinaria y equipos eléctricos, considerados peligrosos y especiales porque contienen partículas finas de carbono y polímeros, metales pesados como mercurio, plomo, cadmio, entre otros. Estos contaminantes tienen un alto impacto negativo en el ambiente, ya que pueden contaminar el suelo, el agua, y afectar la biodiversidad, además, pueden representar riesgos graves para la salud humana, causando enfermedades respiratorias, problemas neurológicos y otras afecciones crónicas al entrar en contacto con las personas.

Los residuos aprovechables, no aprovechable y orgánicos son pesados previamente y finalmente entregados a la empresa AREA LIMPIA DISTRITO CAPITAL SAS ESP y ellos le brindan una disposición final; en cuanto a los residuos peligrosos y RAES son gestionados y tratados adecuadamente por nuestros aliados estratégicos DESCONT S.A.S y LUMINA. Lo anterior, encaminado a dar cumplimiento al programa de posconsumo como parte del compromiso que CO2CERO posee con el ambiente. Las empresas anteriormente mencionadas, entregan a CO2CERO un certificado de disposición final en donde se relaciona la cantidad de residuos recolectados y su método de disposición final.

Internamente la compañía, cuenta con el PGIR (Programa de gestión integral de residuos sólidos), el cual, permite gestionar con los colaboradores y responsables, los desechos de la empresa con actividades de separación desde la fuente, capacitaciones y reglamentación aplicable.

Cuidar a nuestra gente Salud y Seguridad en el Trabajo

403-1, 403-8

CO2CERO cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que abarca a todos los colaboradores, procesos y centros de trabajo de la organización, dando cumplimiento a la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015, además se estructuró el programa de SST a través de los lineamientos de la guía **RUC** y fue sometido a validación y verificación por parte del Consejo Colombiano de Seguridad, obteniendo un puntaje de cumplimiento en 2023 de 90%.

Adicionalmente, durante el 2023, se ha seguido avanzando con los programas de gestión de tareas de alto riesgo orientadas hacia trabajos en alturas, trabajos eléctricos, trabajos en caliente, seguridad vial, exposición biológica, actividades con uso de sustancias químicas e izaje de cargas.



Creando espacios seguros y saludables para nuestros colaboradores

403-2, 403-3

En todas nuestras operaciones, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores es prioritario. Con el compromiso de mejorar continuamente, por ello desde el proceso de Sistema de Gestión, se actualiza anualmente la matriz de identificación de peligros, valoración y control de riesgos mediante la GTC 45: 2012, en la cual se desarrolla una relación entre el peligro y el riesgo, así como, el nivel de probabilidad y consecuencia para determinar el nivel de severidad. Con base en la significancia de los riesgos identificados, proponemos controles y medidas de intervención.



En nuestra matriz los riesgos más significativos son:

Riesgos	Medidas
+ Biológicos	Uso de equipos de protección personal (EPP) como máscaras, guantes y protectores auditivos.
+ Físicos	
+ Químicos	
+ Psicosociales	Implementación de protocolos de seguridad y procedimientos operativos estándar.
+ Desórdenes Músculo-Esqueléticos (DME):	
+ Condiciones de Seguridad: Fenómenos Naturales	Entrenamiento y formación continua de los empleados sobre prácticas seguras de trabajo.
	Monitoreo ambiental y mediciones regulares para detectar niveles de exposición a peligros físicos y químicos.

Creando espacios seguros y saludables para nuestros colaboradores

403-2, 403-3

Contamos con canales de comunicación para que nuestros colaboradores puedan notificar peligros o situaciones laborales, así como, espacios de consulta para indagar sobre su seguridad en el trabajo. Por ello tenemos a disposición las siguientes formas:

Formulario virtual

"Cuéntame Tarjeta de reporte SGI": en el cual pueden suministrar la información de alguna situación o expresarse libremente sobre alguna condición.

Consulta presencial o virtual:

nuestro equipo de HSQE puede gestionar con el colaborador un espacio para aclarar dudas o recibir asesoría respecto a alguna situación en particular.

¿Qué pasa cuando se presenta un accidente?:

El proceso de Sistema de Gestión Integral lleva a cabo un protocolo de seguridad y atiende al afectado, prestando primeros auxilios y remitiendo a la ARL. Después, se entra a investigar el suceso con los implicados, analizando, los hechos del incidente recolectando detalles precisos sobre lo que ocurrió, incluyendo la hora, el lugar y las circunstancias exactas del accidente, así como las condiciones y prácticas de trabajo que se desarrollaban, se insta a testigos, eventualmente se documenta y registra. Luego, se ejecutan medidas correctivas y preventivas. Finalmente, el suceso se comparte con el resto de los colaboradores por correo, para instruir sobre los hechos y como cuidarse frente a escenarios similares.



Participación de los colaboradores

403-4

Hemos lanzado el innovador formato de reporte “Cuéntame”, diseñado para que todos los colaboradores puedan informar de manera sencilla y rápida sobre cualquier acto o condición que represente un riesgo para su salud y seguridad, así como asuntos relacionados con el sistema de gestión integral.

Además, contamos con dinámicos Comité de Convivencia Laboral (CCL), integrados por colaboradores seleccionados por sus destacadas habilidades en la construcción de relaciones interpersonales y sus actitudes mediadoras.

Nuestro comprometido Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo participa activamente en la investigación de accidentes laborales, realiza inspecciones y lidera actividades de promoción y prevención, asegurando un entorno laboral más seguro para todos.

Actividades realizadas en el marco del Sistema de Gestión Integral

403-5, 403-6, 403-7

En CO2CERO, la seguridad y salud de nuestros colaboradores son pilares esenciales para el éxito y sostenibilidad de nuestras operaciones. Por ello, hemos lanzado un programa dinámico y continuo de capacitación en seguridad y salud en el trabajo. Este programa, diseñado pensando en el bienestar integral de nuestros colaboradores, se lleva a cabo tanto de forma presencial como virtual, y siempre dentro del horario laboral. Además, utilizamos un lenguaje claro e inclusivo para asegurarnos de que todos puedan beneficiarse. **Las actividades fueron:**

- + **Inducción y reinducción Sistema de Gestión Integral:** una vez hecha la charla, se ejecutó una evaluación a los colaboradores para analizar el traspaso de conocimiento. Los resultados de aprobación promedio de la evaluación fue de 83,3%. La participación promedio de los trabajadores fue de 81%.
- + Políticas y Objetivos HSEQ.
- + Sálvese quien sepa - primeros auxilios, evacuación y rescate, control de incendios, una iniciativa para atender emergencias.
- + **Semana de la salud:** se realizaron en acompañamiento con la empresa SURA actividades deportivas y lúdicas, como tamizaje cardiovascular, cuidado sexual, entramiento muscular, acroyoga, rumbo terapia y caminata ecológica, promoviendo el hábito de la actividad física en los colaboradores.
- + **Talleres:** nutricionales, ergonomía en el puesto de trabajo, riesgo locativo y público, riesgo SST y ambientales en campo, un complemento para fomentar una mejor calidad en el trabajo.
- + **Socializaciones:** riesgo auditivo y prevención consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, que apoyaron a impulsar una vida saludable.
- + **Capacitaciones en:** uso y manejo de sustancia químicas; plan estratégico de seguridad vial; riesgo eléctrico; a nivel ambiental sobre gestión de residuos sólidos, conociendo la matriz AIA, conciencia ambiental y regla de las 3r; programa de orden y aseo, favoreciendo la creación de hábitos amigables con los colaboradores y el ambiente.
- + **Brigada de emergencia:** se llevó a una jornada en acompañamiento con el equipo de bomberos.
- + Capacitación al equipo de COPASST y CCL
- + **Otras actividades:** Auditores internos Calidad, Auditores internos SST, Manual HSEQ
- + Contratistas, PVE psicosocial y PVE DME

Además dentro de los requisitos legales la empresa afilia a TODOS sus colaboradores de todos los procesos a su debida seguridad social que incluye servicios de salud, aseguradora de riesgos laborales, fondo de pensión y caja de compensación familiar, en cual protegen la integridad de la persona, con el fin de promover un bienestar integral.

Programas que enriquecen a nuestros colaboradores

404-2

En CO2CERO, creemos firmemente que el desarrollo profesional y la capacitación continua son esenciales para el crecimiento y el éxito tanto de nuestros colaboradores como de la organización. Hemos implementado programas de formación diseñados para potenciar las habilidades, conocimientos y competencias de nuestro equipo, asegurando así que estén preparados para enfrentar los desafíos del presente y del futuro. **Por ello contamos con 3 mecanismos de formación:**

1. Plan de Formación Integral:

Aplica para todos los niveles organizacionales de la empresa desde la programación hasta la participación de los talleres en busca de fortalecer las competencias blandas del equipo de trabajo. En el participaron 13 colaboradores

2. Capacitaciones:

Curso SENA Excel intermedio: Aplica para todos los niveles organizacionales de la empresa desde la programación de las clases hasta la certificación del curso, las herramientas ofimáticas son un conocimiento incluido en las descripciones de cargo, por ende, se fomentó el fortalecimiento de esta habilidad. Participaron 26 colaboradores

3. Taller de comunicación asertiva:

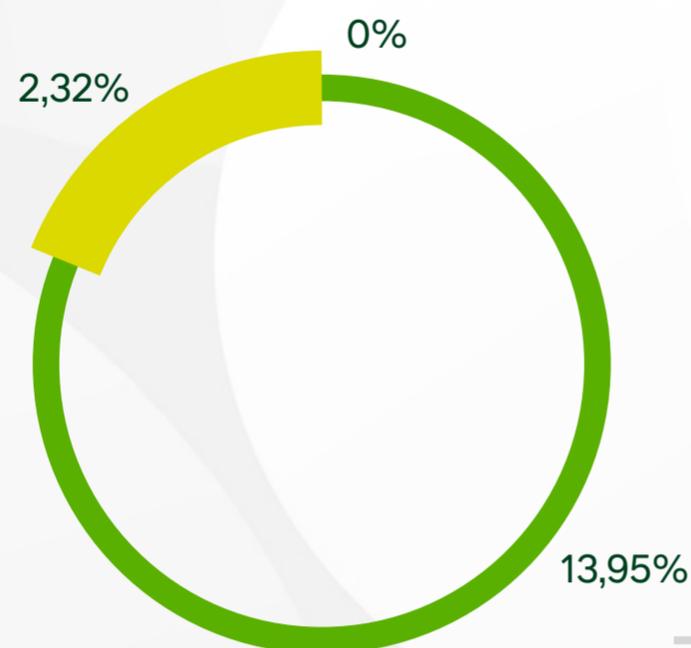
Aplica para todos los niveles organizacionales de la empresa desde la programación hasta la participación a las diferentes sesiones, la destreza comunicativa es una de nuestras competencias organizacionales, por ende, se promueve la transferencia de conocimientos como herramienta para la mejora de este comportamiento. Asistieron 42 colaboradores



Diversidad e igualdad de oportunidades

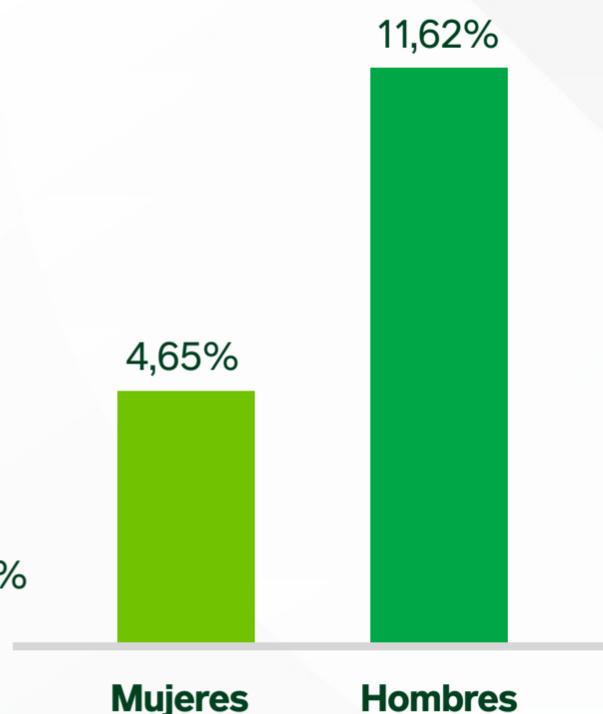
405-1

Por grupo de edad



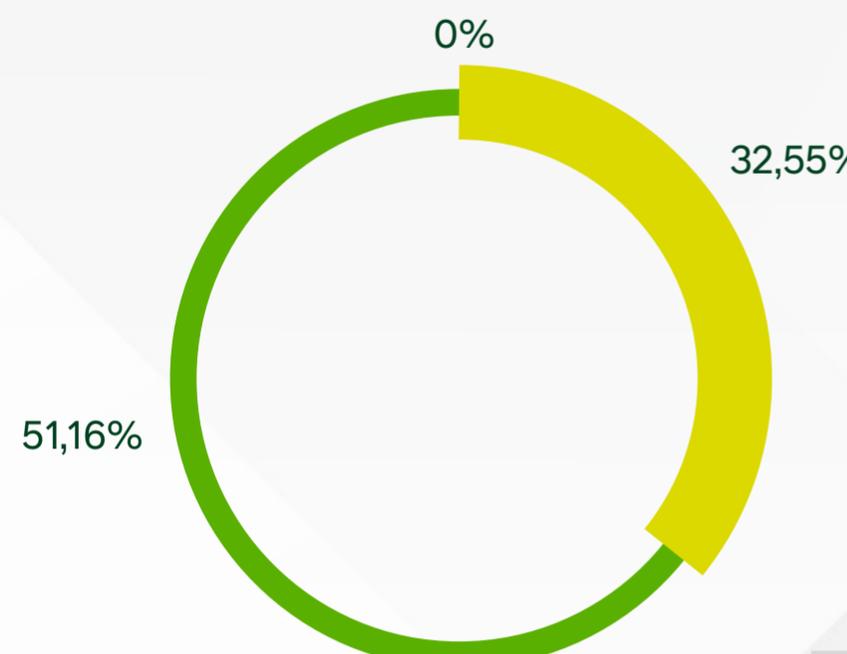
● < 30 años ● 30-50 años ● > 30 años

Género



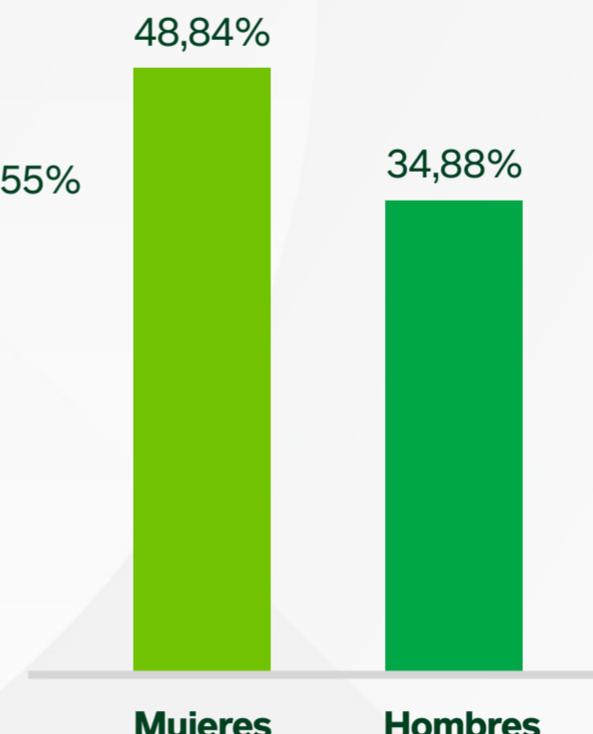
Mujeres Hombres

Por grupo de edad



● < 30 años ● 30-50 años ● > 30 años

Género



Mujeres Hombres

1. Altos Directivos:

- + Hay una mayor proporción de altos directivos en el grupo de edad de 30-50 años.
- + La representación de mujeres en altos directivos es baja (**4,65%**) en comparación con los hombres (**11,62%**).

2. Colaboradores:

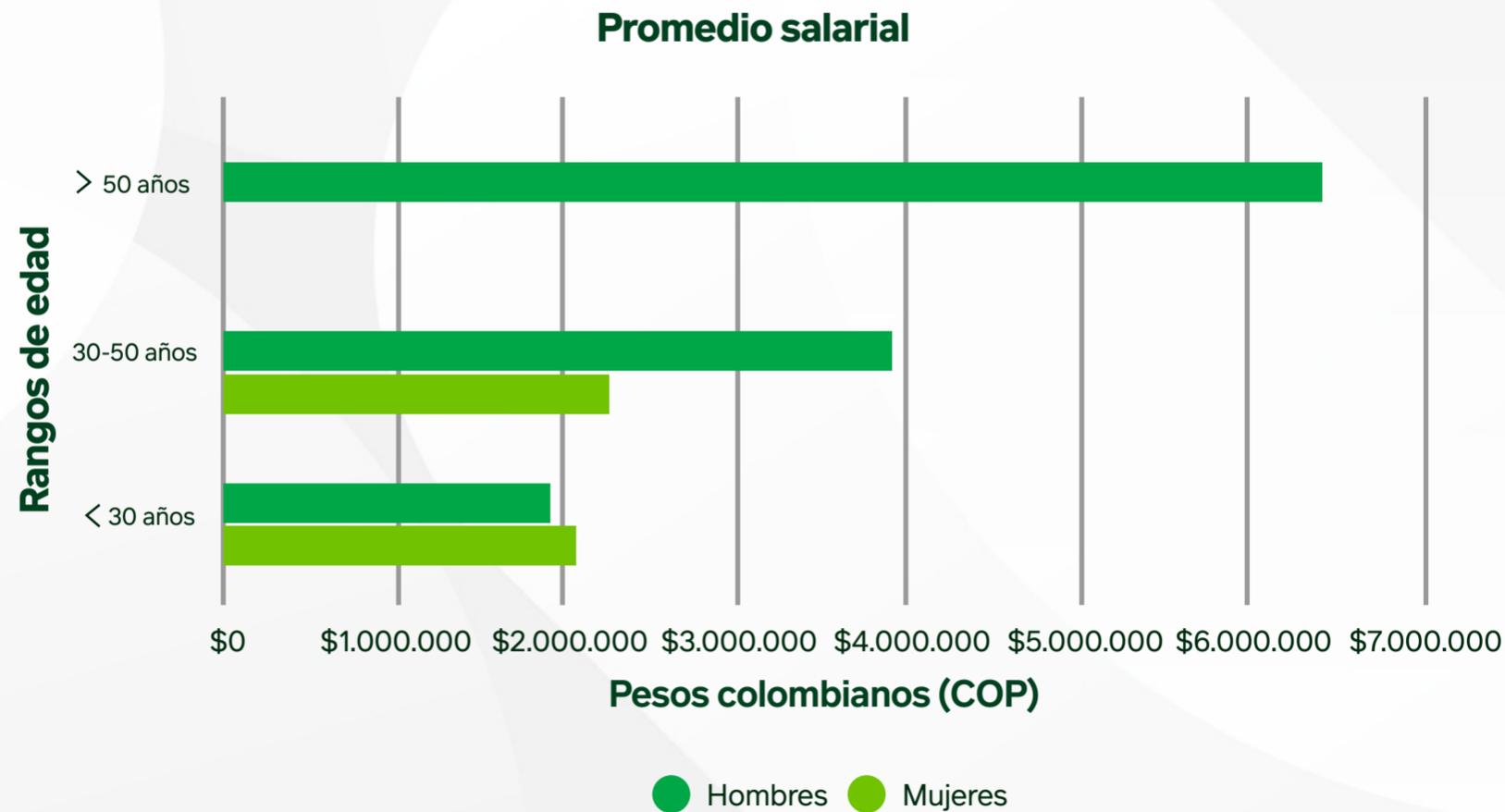
- + La mayoría de los colaboradores están en el rango de edad de 30-50 años (**51,16%**), seguido por los menores de 30 años (**32,55%**).
- + La representación femenina entre los colaboradores es mayor (**48,84%**) en comparación con los hombres (**34,88%**).

3. Diversidad e Inclusión:

- + Se observa una mayor participación masculina en los altos directivos.
- + Entre los colaboradores, se tiene un equipo más diverso y equitativo, con mayor participación femenina.

Diversidad e igualdad de oportunidades

405-2



1. Diferencia Salarial por Género

- + En el rango de edad de 30-50 años, los hombres ganan significativamente más que las mujeres.
- + En el rango de edad < 30 años, las mujeres ganan ligeramente más que los hombres.

2. Tendencia Salarial con la Edad

- + Para los hombres, el salario promedio aumenta con la edad, siendo el más alto en el grupo > 50 años.

Conclusión

Se evidencia una brecha salarial significativa entre hombres y mujeres en la mayoría de los rangos de edad, especialmente en el grupo de 30-50 años. Este es un área crítica para abordar en términos de igualdad de oportunidades y remuneración justa.

Desafíos:

- + Implementar políticas que aseguren la equidad salarial entre géneros en todos los rangos de edad.
- + Aumentar la representación femenina en puestos de altos directivos y rangos de edad superiores.
- + Realizar auditorías salariales regulares para identificar y corregir cualquier disparidad de género.

Participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo **413-1**

Durante el 2023 se trabajó en dos proyectos desde el proceso de Carbono. El primero, REDD+ Awia Tuparro+9 en el cual se desarrolló actividades enfocadas en gobernanza y sentido de pertenencia, así como, transparencia y participación, especialmente con comunidades de Rincon Tuparro, Ciudad de Bogotá, Municipio de Cumaribo, la Esmeralda, Finca Llano lindo, Unuma, Yoroba, Minitas, Municipio de Barrancomina, Carpintero, cachicamo y Chigüiro

Las actividades que se llevaron a cabo son:

- + Orientación en la definición de estructuras de gobierno y buen vivir
- + Instaurar espacios de participación comunitaria para consulta y toma de decisiones frente al desarrollo territorial.
- + Desarrollo de herramientas de planificación y desarrollo comunitario
- + Diseño de estrategias para la conservación del conocimiento ancestral indígena.
- + Fortalecimiento del estado de provisión y disponibilidad de servicios básicos, saneamiento, salud y educación.
- + Caracterización socioeconómica
- + Capacitación en REDD+ , salvaguardas socioambientales y ODS
- + Capacitación en Manejo Forestal Sostenible (MFS) a través de la forestería comunitaria.
- + Capacitación en incendios forestales
- + Restauración forestal
- + Capacitación en manejo de residuos

REDD+: Los proyectos REDD+ son iniciativas que buscan proteger los bosques y reducir la deforestación para combatir el cambio climático. REDD+ significa "Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación Forestal."



Participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo **413-1**

Resultados:

- + **20** Encuentros de trabajo por las autoridades de Cabildos Indígenas para toma de decisiones proyecto REDD+ Awia Tuparro+9
- + **2** diseños de elaboración de reglamentos internos
- + **8** encuentros para toma de decisiones frente al desarrollo territorial, líneas de inversión actividades REDD+
- + **4** encuentros para elaboración de planificación y desarrollo comunitario
- + **164** Personas participantes - 38 Mujeres y 126 Hombres
- + **2** encuentros de recuperación de prácticas tradicionales (tejido y elaboración de artesanías)"
- + **2** diagnóstico para acceso de educación, 3 diagnósticos para acceso de agua potable y 3 diagnósticos para producción de artesanías
- + Diseño de la ficha técnica de caracterización socioeconómica
- + **13** Capacitaciones salvaguardas socioambientales y ODS
- + **411** Personas Formadas - 296 Hombres y 115 Mujeres
- + **5** Capacitaciones en manejo forestal sostenible
- + **133** personas capacitadas en manejo forestal sostenible
- + **4** capacitaciones sobre incendios forestales y 80 personas capacitadas
- + **5** Hectáreas restauradas y 59 personas de la comunidad apoyaron el proceso
- + **3** capacitaciones en manejo de residuos

REDD+: Los proyectos REDD+ son iniciativas que buscan proteger los bosques y reducir la deforestación para combatir el cambio climático. REDD+ significa "Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación Forestal,



Participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo **413-1**

Del proyecto PAZcífico que se encuentra en fase de implementación, se obtuvieron algunos avances y beneficios para las comunidades de Cuenca del Río Iscuandé, Prodefensa, Unicosta y Guapi, destacando:

- + Suministro de insumos, equipos y herramientas para el cultivo de plátano
- + Pago de jornales proyecto de Plátano Consejo Comunitario Cuenca del Río Iscuandé
- + Suministro lancha tipo pesquero
- + Suministro 20.000 colinos de plátano
- + Servicio de estudios y diseño de planta embotelladora de agua
- + Vía desde la vereda el Salto-Sanabria
- + Pago jornales sacado de piedra, arena y balastro obra de saltaderos
- + Materiales para la construcción saltaderos
- + Pago de jornales y pago de personal construcción saltaderos
- + Infraestructura
- + Control fitosanitario cultivo de coco
- + Centro de acopio: materiales, transporte, adecuación del terreno y construcción mano de obra para todos los beneficiarios
- + Compra de materiales para terminar obras
- + Pago de mano de obra de terminación e inicio de nuevas obras
- + Pago por gobernanza con miras a mejorar los procesos de divulgación





Reporte de Sostenibilidad

2023

Este informe fue elaborado por:

Lina María Palacios Soler
Analista de Sostenibilidad CO2CERO

Ximena Guerrero Bastidas
Jefe de Mercadeo de Ecologic y CO2CERO

Wilmer Burbano
Coordinador de Comunicaciones de Ecologic y CO2CERO

Diseñor y producción visual

Jorge Gómez
Especialista de Diseño de Ecologic y CO2CERO

¿Te gusta este material gráfico?
Escribenos

